

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA ESTATAL DEL CARCHI



**FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN,
ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL**

CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y MARKETING

Tema: “ANÁLISIS DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS ASOCIACIONES
PRODUCTIVAS AGRÍCOLAS DE LOS CANTONES TULCÁN – LAGO AGRIO”

Trabajo de titulación previa la obtención del
título de Ingeniera en Administración de Empresas y Marketing

AUTORAS: Glenda Esthefania Aguilar Verdesoto

Daniela Maribel Díaz Solórzano

TUTOR: MSc.Jorge Miranda

Tulcán, 2020

CERTIFICADO JURADO EXAMINADOR

Certificamos que las estudiantes Glenda Esthefania Aguilar Verdesoto con el número de cédula 2200244107 y Daniela Maribel Díaz Solórzano con el número de cédula 2150219562 ha elaborado el trabajo de titulación: “Análisis de la informalidad laboral en las asociaciones agrícolas de los cantones Tulcan-Lago Agrio”

Este trabajo se sujeta a las normas y metodología dispuesta en el Reglamento de Titulación, Sustentación e Incorporación de la UPEC, por lo tanto, autorizamos la presentación de la sustentación para la calificación respectiva.



Msc. Jorge Miranda
TUTOR



Msc. Jeaneth Bastidas
LECTORA

Tulcán, septiembre de 2020

AUTORÍA DE TRABAJO

El presente trabajo de titulación constituye requisito previo para la obtención del título de Ingenieras en la Carrera de administración de empresas y Marketing de la Facultad de Comercio Internacional, Integración, Administración y Economía Empresarial

Yo, Glenda Esthefania Aguilar Verdesoto con cédula de identidad número 2200244107 declaro: que la investigación es absolutamente original, auténtica, personal y los resultados y conclusiones a los que he llegado son de mi absoluta responsabilidad.

Yo, Daniela Maribel Díaz Solórzano con cédula de identidad número 2150219562 declaro: que la investigación es absolutamente original, auténtica, personal y los resultados y conclusiones a los que he llegado son de mi absoluta responsabilidad.



Glenda Esthefania Aguilar Verdesoto



Daniela Maribel Díaz Solórzano

Tulcán, septiembre de 2020

ACTA DE CESIÓN DE DERECHOS DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

Yo, Glenda Esthefania Aguilar Verdesoto declaro ser autor/a de los criterios emitidos en el trabajo de investigación: “Análisis de la informalidad laboral en las asociaciones agrícolas de los cantones Tulcan-Lago Agrio” y eximo expresamente a la Universidad Politécnica Estatal del Carchi y a sus representantes legales de posibles reclamos o acciones legales.

Yo, Daniela Maribel Díaz Solórzano declaro ser autor/a de los criterios emitidos en el trabajo de investigación: “Análisis de la informalidad laboral en las asociaciones agrícolas de los cantones Tulcan-Lago Agrio” y eximo expresamente a la Universidad Politécnica Estatal del Carchi y a sus representantes legales de posibles reclamos o acciones legales.



Glenda Esthefania Aguilar Verdesoto



Daniela Maribel Díaz Solórzano

Tulcán, septiembre de 2020

AGRADECIMIENTO

Le agradezco a Dios quien me ha guiado por buen camino, dándome la fuerza para seguir adelante permitirme levantarme siempre ante los problemas que se presentaban, nunca perdiendo la fe de que voy a cumplir una meta más en mi vida, teniendo siempre presente de que lo voy a lograr.

A mis padres Clara Verdesoto y Aníbal Aguilar, por ser mi soporte diario y por apoyarme en cada momento con lo necesario a pesar de la distancia que nos separaba, ustedes que han sido lo más importante y por los que luche siempre para soportar todos estos años de universidad sola, dándome esa fuerza que diariamente necesite, para cumplir con esta meta de ahora,

A mis hermanos y sobrinos a quienes amo profundamente, siempre confiaron en que lo iba a lograr, mi motivo de inspiración para saber que cada día debo ser mejor, pero sobre todo por siempre decirme que soy una persona muy fuerte y capaz de cumplir lo que me proponga, gracias por siempre estar en cada momento con su apoyo a la distancia y estar siempre a mi lado en todos los momentos difíciles que pase.

Le doy gracias a mis amigas quienes se convirtieron en una familia todos estos años, con su apoyo no hubiera podido soportar estos 5 años en esta ciudad, por ser mis confidentes, mis consejeras, por ser únicas y siempre sinceras, por estar en los mejores y peores momentos de mi vida, gracias amigas de mi vida y aunque sé que cada una cogeremos distintos caminos, se siempre que puedo contar con ustedes en cualquier momento.

Agradezco a la Universidad Politécnica Estatal Del Carchi, por abrirme las puertas, permitirme prepararme como una profesional todos estos años, a mi tutor Jorge Miranda y lectora Janeth Bastidas por aportarme con sus conocimientos para este proceso de preparación del informe de investigación.

Glenda Esthefania Aguilar Verdesoto

AGRADECIMIENTO

Uno no debe olvidar de donde viene y hasta dónde quiere llegar, para agradecer toda esta oportunidad regrese al mismo lugar de donde tuve que partir hace cinco años, llena de nostalgia y felicidad le agradezco primeramente a Dios, mi fe intacta en él me ha permitido cumplir uno de mis más grandes sueños, el estudiar y tener una profesión que me permita no solamente ayudar a mi familia sino ser una mujer que aporte a la sociedad gracias a la educación.

Agradezco infinitamente a mis padres Patricio y Maribel, por su confianza y su trabajo diario para que nunca me falte nada, por ese compromiso y ese amor indescriptible, su apoyo incondicional en los buenos y malos momentos, por ser padres y amigos para mí; agradezco a mis abuelos y a mi tío que en vida siempre me llenaron de seguridad y creyeron en mí; a mi abuelita que aún está con nosotros, su preocupación, su amor y su apoyo, siempre recordándome que soy capaz de cumplir mis sueños.

A mis hermanos y hermana mi motivo e inspiración para ser cada día mejor, que sepan todo es posible, se puede cumplir cada sueño con perseverancia, dedicación y sacrificio. Agradezco a mis mejores amigas, mi segunda familia en esta ciudad; estuvieron en los buenos y malos momentos, su apoyo sin condiciones, ni reproches, por cuidarme y aconsejarme, les agradezco de corazón porque cuando creí no poder, pude y lo hice, lo hicimos juntas.

Agradezco a mis docentes que me guiaron y corrigieron durante todo este arduo trabajo, y sobre todo agradezco a la Universidad Politécnica Estatal del Carchi por darme la oportunidad de educarme.

Daniela Maribel Díaz Solórzano

DEDICATORIA

Esta tesis se la dedico a mi Dios por darme la fortaleza de continuar cada día para llegar a cumplir esta meta, a mis padres Aníbal Aguilar y Clara Verdesoto por creer en que lo lograría y apoyarme en todo momento, por ser mi motor para culminar mi carrera universitaria.

A mi familia quienes por ellos soy lo que soy.

Por darme su apoyo, consejos, comprensión, amor y ayuda en todo momento, y por siempre recordarme que, si podía lograrlo y recordarme mis valores, mis principios, y el empeño que le debía poner a mis estudios y el coraje para cumplir mis objetivos. Pero sobre todo por estar siempre presentes, acompañándome para poner realizarlo, han sido quienes me han motivado y me han inspirado para seguir siempre.

Para mis queridas amigas quienes han estado conmigo en todo el proceso de mi logro, pero por ser mi apoyo más cercano durante este tiempo que duro la carrera, gracias por todos los años de amistad por los momentos juntas buenos y malos por ser incondicionales siempre, sus consejos y su apoyo ha sido de mucha ayuda para poder ser constante en mi objetivo.

“La dicha de la vida consiste en tener siempre algo que hacer, alguien a quien amar y alguna cosa que esperar”. Thomas Chalmers

Glenda Esthefania Aguilar Verdesoto

DEDICATORIA

Quiero dedicar este logro a Dios, por darme la fuerza para continuar cuando quise rendirme y no luchar más; se lo dedico a mis padres Patricio Díaz y Maribel Solórzano porque han sido mi soporte, mi guía y mi refugio cuando las cosas no salían bien y creía no tener una solución para los problemas que se han presentado.

A mis hermanos Carlos, Pedro, Néstor y mi hermana Kerly que son lo más importante para mí, siempre pendientes y ansiosos de cada paso que he dado en mi educación universitaria.

A mi novio, por su amor y su incondicionalidad, ha estado pendiente ayudándome y brindándome seguridad cuando creí que no era posible alcanzar esta última meta.

A mis amigas porque en cada momento me brindaron su apoyo y su amor diciendo que era posible y que podría terminar este ciclo como lo soñábamos alguna vez.

Finalmente dedico este logro a mis abuelos y a mi tío, que siempre me incentivo a prepararme profesionalmente, a cumplir mis sueños, a que mi voz sea escuchada, me enseñaron a no tener miedos e inseguridades, ahora los extraño infinitamente, pero agradezco a la vida por haber permitido que mi familia se alegre por mis logros alcanzados y me animen cuando he caído, cuando me ayudaron a seguir luchando, a ellos que hasta el final estuvieron pendientes de mí.

Daniela Maribel Díaz Solórzano

ÍNDICE

I. PROBLEMA	29
1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	29
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	30
1.3. JUSTIFICACIÓN	30
1.4. OBJETIVOS Y PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN	31
1.4.1. Objetivo General.....	31
1.4.2. Objetivos Específicos	31
1.4.3. Preguntas de Investigación	31
II. FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA	33
2.1. ANTECEDENTES INVESTIGATIVOS	33
2.2. MARCO TEÓRICO.....	35
2.2.1. Aspectos Económico	35
2.2.2. Economía informal	36
2.2.3. Teoría del desarrollo económico	36
2.2.4. Aspecto Social	37
2.2.5. Aspecto Gubernamental	39
2.2.6. Formalidad Laboral	40
2.2.7. Normativa tributaria	43
III. METODOLOGÍA.....	47
3.1. ENFOQUE METODOLÓGICO.....	47
3.1.1. Enfoque.....	47
3.1.2. Tipo de Investigación	47
3.2. IDEA A DEFENDER	48
3.3. DEFINICIÓN Y OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES	48
3.4. MÉTODOS UTILIZADOS	48

3.4.1.	Método Inductivo – deductivo.....	48
3.4.2.	Técnicas e instrumentos de investigación.....	49
3.4.3.	Análisis Estadístico.....	50
IV.	RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	53
4.1	Aspectos Económico.....	53
4.1.2.	Inversión inicial.....	53
4.1.3.	Ganancia mensual.....	54
4.2	Aspecto Gubernamental.....	55
4.2.2.	Políticas de desarrollo cantonal de Tulcán.....	55
4.2.3.	Requisitos para construcción de las asociaciones.....	56
4.2.4.	Definición de informalidad.....	57
4.2.5.	Causas de la informalidad.....	58
4.3	Aspectos Social.....	59
4.3.2.	Bajos niveles de productividad.....	59
4.3.3.	Contratación de personal.....	59
4.3.4.	Cabeza de familia.....	61
4.3.5.	Carga familiar.....	62
4.3.6.	Asistencia a capacitaciones.....	63
4.3.7.	Organizaciones que capacitan.....	64
4.3.8.	Nivel de preparación.....	65
4.3.9.	Nivel de importancia académica.....	66
4.4	Normativas y reglamentos.....	67
4.4.2.	Conocimiento tributario.....	67
4.4.3.	Obligaciones Tributarias.....	68
4.4.4.	Comprobantes autorizados.....	69
4.4.5.	Cumplimiento de aspecto tributario.....	70
4.2.	DISCUSIÓN.....	71

4.2.1	Modelo de desarrollo económico en relación a lo laboral en Ecuador.....	71
4.2.2	Aspectos relevantes sobre la informalidad laboral dentro de las asociaciones agrícolas de los dos cantones.....	73
4.2.3	Técnica de estaninos.....	75
4.2.4	Análisis de variable dependiente del cantón Lago Agrio.....	75
4.2.5	Análisis de variable independiente del cantón Lago Agrio.....	76
4.2.6	Análisis de variable dependiente del cantón Tulcán.....	77
4.2.1	Análisis de variable independiente del cantón Tulcán.....	78
V.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	81
5.1.	CONCLUSIONES.....	81
5.2.	RECOMENDACIONES.....	82
VI.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	83
VII.	ANEXOS.....	85

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Operalización de variables.....	48
Tabla 2	Asociaciones agrícolas de los cantones Tulcan- Lago Agrio.....	51
Tabla 3	Inversión inicial de los socios de las asociaciones.....	53
Tabla 4	Ganancia mensual de los socios de las asociaciones.....	54
Tabla 5	Cumplimiento de las políticas de desarrollo cantonal.....	55
Tabla 6	Requisitos para asociaciones.....	56
Tabla 7	Requisitos para asociaciones.....	57
Tabla 8	Causas de informalidad laboral en las asociaciones.....	58
Tabla 9	Bajo nivel de productividad.....	59
Tabla 10	Contratación en temporadas optimas de trabajo.....	60
Tabla 11	Cabeza de familia.....	61
Tabla 12	Carga familiar de los socios.....	62
Tabla 13	Asistencia a capacitaciones.....	63
Tabla 14	Organizaciones que capacitan a los socios.....	64
Tabla 15	Nivel de preparación de los socios.....	65

Tabla 16 Nivel de importancia académica de los socios.....	66
Tabla 17 Conocimiento tributario de los socios.....	67
Tabla 18 Cuenta con obligaciones tributarias	68
Tabla 19 Emite comprobantes autorizados	69
Tabla 20 Cumplimiento de aspectos tributarios.....	70
Tabla 21 Nivel de preparación y definición de informalidad Laboral	73
Tabla 22: Capacitaciones y nivel de existencia de informalidad laboral.....	73
Tabla 23: Rango de ganancia y nivel de preparación	74
Tabla 24: Calculo de chi-cuadrado de las variables de los resultados de Lago Agrio.....	76
Tabla 25: Calculo de chi-cuadrado de las variables de los resultados de Tulcán	78

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Inversión inicial de los socios de las asociaciones	53
Figura 2. Ganancia mensual de los socios de las asociaciones.....	54
Figura 3. Cumplimiento de las políticas de desarrollo cantonal.....	55
Figura 4. Requisitos para asociaciones	56
Figura 5. Definición de informalidad laboral	57
Figura 6. Causas de informalidad laboral en las asociaciones.....	58
Figura 7. Bajos niveles de productividad en las asociaciones	59
Figura 8. Contratación en temporadas optimas de trabajo.....	60
Figura 9. Cabeza de familia	61
Figura 10. Carga familiar de los socios	62
Figura 11. Asistencia a capacitaciones	63
Figura 12. Organizaciones que capacitan a los socios.....	64
Figura 13. Organizaciones que capacitan a los socios.....	65
Figura 14. Nivel de importancia académica de los socios.....	66
Figura 15. Conocimiento tributario de los socios	67
Figura 16. Cuenta con obligaciones tributarias.....	68
Figura 17. Emite comprobantes autorizados.....	69
Figura 18. Cumplimiento de aspectos tributarios	70
Figura 19. Análisis de la variable dependiente cantón Lago Agrio.....	75
Figura 20. Análisis de la variable independiente cantón Lago Agrio.....	76
Figura 21. Análisis de la variable dependiente cantón Tulcán	77
Figura 22. Análisis de la variable dependiente cantón Tulcán	78

ÍNDICE DE ANEXOS

Anexo 1. Certificado o acta del perfil de investigación	85
Anexo 2. Certificado del abstract por parte de idiomas	86
Anexo 3. Oficio para la adquisición de información al MAG	87
Anexo 4. Base de datos sobre los datos de las asociaciones del cantón Tulcán	88
Anexo 5. Base de datos sobre los datos de las asociaciones del cantón Lago Agrio	89
Anexo 6. Cuestionario a los socios de las asociaciones agrícolas de los cantones Tulcán- Lago Agrio.....	92
Anexo 7 Ficha de Observación Lago Agrio.....	94
Anexo 8 Ficha de Observación Tulcán	96
Anexo 9 Entrevista Ministerio de Agricultura y Ganadería Tulcán.....	97
Anexo 10 Entrevista Ministerio de Agricultura y Ganadería Lago Agrio	100

RESUMEN

En el presente proyecto de investigación se determinó que aspectos influyen en la informalidad laboral dentro de las asociaciones productivas agrícolas en los cantones Tulcán y Lago Agrio. La metodología usada para analizar estos aspectos fue el enfoque cualitativo, con los tipos de investigación documental, de campo, bibliográfica, descriptiva; para el análisis de resultados se escogió a las asociaciones productivas agrícolas específicamente de los dos cantones con un total de cien encuestas para Tulcán y ciento cincuenta para Lago Agrio; en el caso de las entrevistas fueron aplicadas al Ministerio de Agricultura y Ganadería de los dos cantones. Se tomó como variables a la informalidad laboral y las asociaciones productivas agrícolas, teniendo en cuenta lo siguiente: el aspecto social, económico, lo cual se analizó desde sus características como: género, edad, nivel de educación, carga familiar, por otro lado, se hizo una observación usando una ficha para analizar; los aspectos tributarios, código de trabajo y las políticas de desarrollo cantonal. Como consecuencia directa los resultados de la investigación permitieron saber el nivel de informalidad existente en el sector agrícola de estos cantones.

Palabras clave: Informalidad, aspectos sociales y económico, cantón Tulcán- Lago Agrio

ABSTRACT

In this research project, we determined the aspects that influence informality labor within the agricultural productive associations in Tulcán and Lago Agrio cantons. The methodology used to analyze these aspects were the quantitative approach, with the types of field, bibliographic, and descriptive research. For the analysis of results, the agricultural productive associations were specifically chosen from the two cantons with a total of one hundred surveys for Tulcán and one hundred and fifty for Lago Agrio. In the case of the interviews, they were applied to the Ministry of Agriculture and Livestock of the two cantons. Informality labor and productive agricultural associations were taken as variables taking into account the following: the social and economic aspect, which was analyzed from its characteristics such as: gender, age, level of education, family burden. On the other hand, an observation sheet was made to analyze tax aspects, labor code and cantonal development policies. As a direct consequence, the results of the research made it possible to know the informality in the agricultural sector of these cantons.

Keywords: Informality, social and economic aspects, Tulcán- Lago Agrio canton

INTRODUCCIÓN

El presente estudio se realizó con el objetivo de obtener información entorno a la informalidad laboral en las asociaciones productivas agrícolas de los cantones Tulcán – Lago Agrio, respondiendo a interrogantes relacionadas a aspectos sociales, económicos, gubernamentales, normativa y reglamentos que influyen en el problema. Se realizó una investigación, en donde se utilizó información de Martha Chen y Arthur Lewis acerca de la economía informal haciendo mención a escuelas de pensamientos y a su vez se obtuvo conceptualizaciones bibliográficas, artículos científicos fundamentadas por la Organización Internacional de Trabajo (OIT).

La informalidad laboral presentada en las asociaciones productivas agrícolas de los cantones Tulcán – Lago Agrio se vincula con el desarrollo de los cantones, de manera que influyen aspectos y características estudiados para identificarla, infiriendo con teorías e información que aportan al estudio realizado.

El documento se encuentra dividido en cinco capítulos: detallando la importancia de la investigación con base a los problemas que se presentan en el tema, se elabora objetivos e interrogantes; en el segundo capítulo se encuentra la sustentación teórica acerca del tema con la finalidad de conocer los aspectos relevantes que inciden en la problemática; en el tercer capítulo se encuentra la metodología aplicada de carácter cualitativo y la idea a defender; en el cuarto capítulo se encontrara los resultados y la discusión de los datos obtenidos. finalmente, en el quinto capítulo se plasma las conclusiones y las recomendaciones de toda la investigación realizada; como respaldo de todo lo aplicado se anexa documentos, tablas, encuestas, ficha de observación que respalden la investigación.

I. PROBLEMA

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

La informalidad laboral se presentó como un fenómeno a nivel mundial, donde millones de habitantes no cuentan con un empleo y salario digno, incrementando los índices de pobreza; la Organización Internacional de Trabajo menciona que, “el principal problema de los mercados de trabajo en el mundo es el empleo de mala calidad. Millones de personas se ven obligadas a aceptar condiciones de trabajo deficientes”. (Agora, 2019)

En América Latina las actividades informales son una fuente importante de empleo. Sin embargo, hay controversia sobre la interpretación de este fenómeno y sus consecuencias. Su existencia obedece a la insuficiencia dinámica de la economía y representa una estrategia de sobrevivencia, como un refugio involuntario de los pobres. Otros sostienen que su origen se encuentra en las alteraciones del mercado de trabajo causadas por las regulaciones que impone el Estado, y miran la actividad informal como una alternativa favorable de trabajo que puede generar ingresos mayores que muchos trabajos asalariados.

En Ecuador no es la excepción al hablar de informalidad laboral aún más enfocándose en el sector agrícola donde los habitantes se han visto perjudicados debido a la escasez de apoyo y el nivel de importancia que les han brindado, sin embargo, “estadísticas presentadas por el Instituto Nacional de Estadístico y Censos, hubo una disminución de 60,9% a 50,1% en relación a la informalidad laboral del país”. (INEC, 2015)

La existencia de la informalidad laboral de los cantones Tulcán – Lago Agrio afecta directamente a las asociaciones productivas agrícolas por la existencia de aspectos influyentes como el incumplimiento de obligaciones tributarias por parte de los socios, falta de seguro social y no contar con las capacitaciones necesarias por parte de las autoridades cantonales, otro aspecto de informalidad es el nivel de preparación académica de los integrantes de las asociaciones permitiendo analizar su incidencia en la informalidad.

El estudio se realizó antes de la pandemia que afecta a nivel mundial, de acuerdo con el Ministerio de Agricultura y Ganadería, (2020) consideran importante cuidar la economía de los productores precautelando la agricultura familiar campesina.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

¿Qué aspectos inciden en la informalidad laboral en las asociaciones productivas agrícolas de los cantones Tulcán- Lago agrio?

1.3. JUSTIFICACIÓN

Esta investigación permitió realizar un análisis de informalidad laboral en las asociaciones productivas agrícolas de los cantones Tulcán - Lago Agrio. La información obtenida, es de gran ayuda para conocer los aspectos que influyen en el estudio con relación a la informalidad en las asociaciones productivas agrícolas. Tiene como aporte brindar información que puede ser utilizada con el fin de beneficiar el crecimiento de las asociaciones productivas de los dos cantones.

Tal y como se estipula la CONSTITUCION DE LA REPUBLICA DEL ECUADOR, (2011) la misma que en el Art. 320.- manifiesta que:

En las diversas formas de organización de los procesos de producción se estimulará una gestión participativa, transparente y eficiente, La producción, en cualquiera de sus formas, se sujetará a principios y normas de calidad, sostenibilidad, productividad sistémica, valoración del trabajo y eficiencia económica y social. (pág. 100)

De acuerdo con el plan de prosperidad en la ley de fomento productivo habla del “aumento en los límites de deducción de gasto del 1% al 5% para la capacitación y mejora en la productividad (ventas)” Plan de prosperidad, (2018)

La importancia de fortalecer la asociatividad por medio de programas de capacitación que buscan la mejora continua en el sector agrícola en cuanto a su producción y sus ingresos económicos mejorando la calidad de vida de los asociados.

Por lo tanto, la presente investigación permitirá beneficiar a las asociaciones agrícolas de los cantones Tulcán - Lago Agrio, directamente a los productores, considerando el apoyo por parte de autoridades gubernamentales, mejorando su producción y obteniendo mayor información acerca de los beneficios que tienen al cumplir con los aspectos sociales y económicos en relación al primer eje del plan de prosperidad.

1.4. OBJETIVOS Y PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN

1.4.1. Objetivo General

Analizar la informalidad laboral en las asociaciones productivas agrícolas de los cantones Tulcán – Lago Agrio.

1.4.2. Objetivos Específicos

- Fundamentar bibliográficamente la informalidad laboral a las asociaciones productivas agrícolas en los cantones Tulcán- Lago Agrio.
- Identificar los aspectos influyentes en la informalidad laboral de las asociaciones productivas agrícolas en los cantones Tulcán- Lago Agrio.
- Analizar los aspectos que inciden en la informalidad laboral en el sector productivo agrícola de los cantones Tulcán y Lago Agrio

1.4.3. Preguntas de Investigación

- ¿Cómo se fundamentará la informalidad laboral entorno a las asociaciones productivas agrícolas en los cantones Tulcán- Lago Agrio?
- ¿Cuáles son los aspectos influyentes en la informalidad laboral de las asociaciones productivas agrícolas en los cantones Tulcán- Lago Agrio?
- ¿Cómo incide la informalidad laboral en el sector productivo agrícola de los cantones Tulcán y Lago Agrio?

II. FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

2.1. ANTECEDENTES INVESTIGATIVOS

Con el fin de obtener más información que aporte con el informe de investigación se ha estudiado diferentes fuentes bibliográficas como trabajos de grado, artículos científicos e investigaciones acodes con el tema que facilitan el análisis de la informalidad laboral en las asociaciones productivas agrícolas de los cantones Tulcán - Lago Agrio.

Según Santa Maria Juliana, (2014) de la Universidad Nacional de la Plata en su investigación con el tema: “La informalidad laboral. Análisis sobre sus consecuencias en la conformación de identidad en los trabajadores del barrio la Unión de la ciudad de la Plata”, se orienta en una metodología basada en el enfoque cuantitativo el cual consiste en la aplicación de encuestas de tipo censal donde se realiza un análisis de datos para determinar que aspectos influyen en el tema, a su vez utiliza el enfoque cuantitativo donde se realiza una investigación teórica con el objetivo de enriquecer la información considerando antecedentes y teorías que aporten a la informaliad laboral. Este estudio demuestra la importancia de los enfoques metodológicos que pueden ser utilizados en esta investigación para obtener datos precisos que se puedan analizar y evaluar cada aspecto que influyen aportando información y datos importantes al estudio y asi detenerminar con certeza los aspectos influyentes en el problema de estudio.

De acuerdo con Realpe Miranda, (2018) en su libro denominado: “Informalidad laboral problemática social en el desarrollo de la frontera Tulcán – Ipiales Sector comercial” considera que una de las incidencias en la informalidad es el aspecto social enfocado en el nivel de educación concluyendo que a menor educación peores condiciones laborales, de esta manera se considera la condición del trabajo, los bajos ingresos economicos y el incumplimiento tributario inciden en la posibilidad de mejorar su calidad de vida. Esta información permite identificar en las asociaciones productivas agricolas como influye el nivel academico en la informalidad laboral.

De acuerdo con Calderón Aura, (2017) de la Universidad Industrial de Santander en su investigación con el tema: Determinantes socioeconómicos de la informalidad laboral y el subempleo en el área metropolitana de Bucaramanga, Colombia se enfoca en los principales aspectos que intervienen en el tema, considerando los bajos ingresos, la baja productividad, el nivel de educación como aspectos sociales y económicos que benefician a la investigación. Este

estudio se vincula con el análisis de la informalidad laboral en las asociaciones productivas agrícolas permitiendo identificar y definir a los trabajadores informales como aquellas personas que no se encuentran vinculadas con el sistema de seguridad social, que no cumple con las normas legales vigentes, cuando no cumplen ninguna de sus obligaciones tributarias y contables considerados como aspectos gubernamentales y normativas y reglamentos en la investigación.

Según Gasparini Leonardo, (2018) en su artículo científico en la revista Scielo con el tema: La informalidad laboral en América Latina y el Caribe: Patronos y tendencias a partir de microdatos de encuestas de hogares se enfoca en el estudio realizado por Martha Chen vinculada con el incumplimiento de las normas en materia de contratos de trabajo, pagos salariales, y normas laborales donde los trabajadores se ven obligados a emplearse en actividades de baja productividad y baja remuneración sin contar con protección laboral o beneficios sociales vinculados al empleo. Este artículo se vincula con el tema de investigación donde se encuentran los aspectos sociales, económicos, gubernamentales, las normativas y reglamentos que permiten conocer su incidencia en el problema.

De acuerdo con Socarrás Cesar, (2015) de la Universidad del Norte en su investigación Determinantes de la informalidad laboral y el subempleo en las áreas metropolitanas de Barranquilla realizó una prueba de chi cuadrado para probar si el estadístico calculado acepta o rechaza la hipótesis nula y la alternativa relacionada con la probabilidad de ser informal y sus determinantes. Esta prueba de chi cuadrado aporta con la investigación para identificar si los aspectos inciden o no en la informalidad en las asociaciones productivas agrícolas de los cantones Tulcán - Lago Agrio.

De acuerdo con Delgado, (2011) en su investigación volver al desarrollo publicada en la revista Scielo, se enfoca en la teoría del desarrollo económico de Arthur Lewis en la cual se destaca la importancia del sector agrícola como fuente de creación de valor y oportunidad de empleo, esta teoría se vincula con el estudio realizado, analizando la informalidad laboral en las asociaciones productivas agrícolas de los cantones Tulcán – Lago Agrio.

2.2. MARCO TEÓRICO

2.2.1. Aspectos Económico

“La economía se considerará como ciencia, hecho atribuido a los economistas clásicos, ya se buscaba el crecimiento económico, entendido éste como el aumento de la riqueza". (Raffo López, 2007)

El aspecto económico permite la economía del país, analiza en él nuestra balanza de pagos, aventura cifras sobre el déficit exterior por cuenta corriente y demuestra conocer la existencia de una notable infrautilización de los factores productivos. Si este discurso fuera el primer indicio de que el presidente va a prestar a los temas económicos la misma atención que ha concedido a los políticos, habría que decir que estamos de enhorabuena.

2.2.1.1. Niveles de productividad

Los bajos niveles de productividad, tienen factores que les impiden avanzar a su máximo potencial. Esto las lleva a perder el dinero y a perder terreno frente a los competidores. Conocer las razones por las que la productividad de tu empresa es deficiente te conduce a encontrar soluciones adecuadas para mejorar la productividad y los beneficios.

De acuerdo Fernández de Guevara, (2011) ha constatado que:

Existen grandes diferencias en los niveles de productividad entre las empresas y que estas son persistentes. En unos sectores la evolución en los últimos años en la productividad ha venido marcada más por una reducción en los niveles medios de esta, mientras que en otros sectores la reasignación de factores ha sido más relevante. (pág. 6)

En Ecuador otro de los aspectos relevantes es el bajo nivel de productividad porque existe una gran dificultad entre las habilidades de los trabajadores y el trabajo al que se dedican, generando una enorme concentración de la fuerza de trabajo en empleos informales y de baja productividad.

2.2.1.2. Inversión inicial

De acuerdo a Ramón Pascual, (2000) el mismo que menciona que:

En un contexto empresarial, el termino inversión inicial se refiere a cantidades de recursos económicos que puede ser rentable o no, según los costes de los recursos. Es el financiamiento para la empresa o el dinero que se utiliza para su operación y para la compra de activos. El costo de capital es el costo de obtener ese dinero o financiamiento para la empresa.

La inversión inicial indica el valor y la forma en que se estructura el capital para la puesta en marcha de la empresa y el desarrollo de la actividad empresarial hasta alcanzar el umbral de rentabilidad.

2.2.1.3. Ganancia mensual

“Es conocida como una variable de referencia en las retribuciones de la venta de un bien o servicio”. (Goerlich & Villar, 2009) hace mención que:

La ganancia mensual que perciben los socios de las asociaciones productivas agrícolas es un aspecto económico importante para identificar los problemas que presentan, si sus ingresos son menores que el salario básico unificado no le permitirá obtener mejores beneficios.

2.2.2. Economía informal

La informalidad laboral es uno de los problemas importantes de carácter mundial, generado por las condiciones de trabajo y niveles de ingresos injustos, para ello se consideraron teorías que permitan comprender su naturaleza.

2.2.2.1. Escuela estructuralista

De acuerdo con Martha Chen, (2012) donde hace mención que:

La economía informal lo menciona como un conjunto de normas que no cumplen con las regulaciones laborales en el cual intervienen los aspectos sociales, económicos, gubernamentales, normativas y reglamentos. Las organizaciones informales que generan escasos ingresos tienden a incumplir las medidas institucionales y legales. En consecuencia, los empleos informales se caracterizan por inestabilidad laboral, ausencia de prestaciones sociales, ausencia de contratación laboral, condiciones de trabajo inseguras, baja productividad, bajo nivel de preparación y el cumplimiento de los deberes tributarios. La teoría estructuralista se enfoca en la existencia de mercados internos considerando las asociaciones de trabajadores que aceptan condiciones de trabajo con salarios injustos.

2.2.3. Teoría del desarrollo económico

Esta teoría escrita por una de las obras del autor Arthur Lewis en 1955, haciendo mención a la necesidad de una expansión armónica y global de todos los sectores económicos del país. Por otra parte, también hace énfasis al incremento de las inversiones en la agricultura, la mayoría de las veces pospuesto en favor de la industria, dinámica que, según el propio Lewis, ha

generado graves desequilibrios, especialmente en aquellos países con una economía de subsistencia, a la hora de establecer los modelos teóricos explicativos de la función del sector agrícola.

2.2.4. Aspecto Social

“El incremento de la satisfacción de las personas que forman parte de la organización y de la comunidad en la que opera repercute favorablemente en la imagen externa de la misma, siendo especialmente importante si se opera en países en vías de desarrollo con una normativa laboral laxa o inexistente”. (Padilla, 2003).

Una empresa que tiene operaciones en varios países puede tomar la decisión de aplicar en todos ellos la legislación laboral más exigente de todos. Para el país que tiene la legislación más exigente, el cumplimiento de la misma no se considera como una acción social, mientras en el resto de los países, todo lo que la empresa haga, por encima de la legislación local.

2.2.4.1. Contratación de personal

La contratación es un proceso común y corriente en nuestra sociedad a partir del cual se hace una transacción en la que una parte se compromete a pagar una suma de dinero a otra a cambio de recibir un determinado servicio.

De acuerdo con el Equipo Vértice (2011) menciona que:

Es un contrato por el que una persona presta sus servicios voluntariamente a otra persona física o jurídica, dentro de un ámbito de organización y dirección, a cambio de una retribución, la falta de formalización del contrato constituye una infracción grave en materia laboral sancionable administrativamente y legalmente.

La contratación puede implicar a personas jurídicas o a individuos, en tanto, el más corriente es el que mencionamos líneas arriba de la contratación laboral, en el que una empresa pública o privada contrata a un individuo para que efectúe un trabajo a cambio del pago de una suma de dinero.

2.2.4.2. Cabeza de familia

Jefe o persona más caracterizada entre las que habitan una casa. Al padre, o al cabeza de familia, corresponde la dirección, gobierno y administración de los bienes de la casa Lorenzo-Rego, (2015) menciona que:

Existe diversas facultades morales, legales y de representación con respecto a quienes de él dependen, por estar sometidos a la patria potestad, sujetos a la autoridad marital o recibir alimentos o asistencia de él. De manera que la persona que represente a su hogar es quien trabaja y cubre las necesidades que tenga su familia, como vestimenta, alimentación, educación y salud.

2.2.4.3. Carga familiar

“La importancia de estas cargas es la que ha determinado la creación de una figura de ayuda familiar a la que se puede acoger todo trabajador que haya agotado la prestación contributiva por desempleo y tenga responsabilidades familiares”. (Javier Pereda Gámez, 2007)

La carga familiar es el conjunto de los problemas físicos, psicológicos o emocionales, sociales y financieros que se les plantean a los miembros de una familia que deben cuidar

2.2.4.4. Capacitaciones

De acuerdo Edith, (2014) hace mención que:

La capacitación es el conjunto de medios que se organizan de acuerdo a un plan, para lograr que un individuo adquiera destrezas, valores o conocimientos teóricos, que le permitan realizar ciertas tareas o desempeñarse en algún ámbito específico, con mayor eficacia. Se requiere la existencia de un potencial que se trata de transformar en acto. Es muy común la realización de cursos de capacitación empresarial, que sirven para que los empleados puedan conocer más sobre su ambiente de trabajo, sobre las nuevas condiciones del mercado, sobre la tecnología incorporada, sobre los progresos en el área.

La necesidad de aplicar procesos de capacitación en las empresas comienza cuando se detecta una diferencia entre los conocimientos que tienen los trabajadores y los que deberían tener para llevar a cabo sus tareas.

2.2.4.5. Nivel de preparación

La información obtenida de El sistema educativo del país ha mejorado y reitera su compromiso en seguir fortaleciendo la educación, haciendo una revisión de los estándares y del currículo para fortalecer la calidad de la educación. Los aspectos educativos influyen en el nivel de vida de los integrantes de las asociaciones porque se determina hasta que nivel de educación han

avanzado y que logros ha conseguido en base a su educación. Romero & Robledo, (2014) La preparación es mucho más que el paso por una institución, ya que refleja el grado de compromiso y de entendimiento que la persona tiene y ha tenido con la materia, sus destrezas, sus conocimientos técnicos y su capacidad de aprovechar sus puntos fuertes para desempeñarse en un campo en particular.

2.2.4.6. Nivel de importancia académica

De acuerdo con Fontes, (2016) donde hace referencia que:

La formación académica es un conjunto de conocimientos adquiridos, los cuales son una herramienta que te ayudarán a consolidar las competencias que posees. La complejidad del rendimiento académico inicia desde su conceptualización, en ocasiones se le denomina como aptitud escolar, desempeño académico o rendimiento escolar, pero generalmente las diferencias de concepto sólo se explican por cuestiones semánticas.

Uno de los problemas sociales, y no sólo académicos, que están ocupando a los responsables políticos, profesionales de la educación, padres y madres de alumnos; y a la ciudadanía, en general, es la consecución de un sistema educativo efectivo y eficaz.

2.2.5. Aspecto Gubernamental

“El Presupuesto Nacional se encarga de determinar cuántos fondos recibe cada organismo gubernamental. En algunos casos, los organismos gubernamentales también generan sus propios fondos o parte de ellos”. (Ministerio de Finanzas ,2015)

Un organismo gubernamental, por lo tanto, es una institución estatal cuya administración está a cargo del gobierno de turno. Su finalidad es brindar un servicio público que resulta necesario para la ciudadanía.

2.2.5.1. Políticas de desarrollo cantonal

Las políticas de desarrollo cantonal buscan favorecer a los cantones de acuerdo a las actividades económicas que realizan, fortaleciendo en área de agricultura y ganadería, de manera que buscan posicionarse en un mercado importante con productos que se generan en dicho cantón. De acuerdo con Valencia , (2000) menciona que:

La transformación de las relaciones de poder en el ámbito local y la reestructuración del campo social de desarrollo no solamente pasa por el apoyo de las organizaciones de gobierno local. El contar con representantes de la municipalidad debe promover la participación efectiva de las organizaciones en la toma de decisiones en torno a las políticas cantonales de desarrollo, antes que limitarse al uso de ciertos recursos del municipio y a incidir de alguna manera en la asignación de recursos. (pág. 12)

Cuando un cantón se preocupa por el avance del mismo trabaja arduamente para fortalecer lazos principalmente con los entes económicos trascendentales, de esta forma obtienen mayores beneficios para el crecimiento y desarrollo.

2.2.5.2. Requisitos para construcción de las asociaciones

Para la constitución de una asociación se consideran varios requisitos con la finalidad de que puedan laborar sin impedimentos o dificultades, a su vez puedan comercializar sus productos de una manera eficaz y confiable.

Peralta, (2006) menciona lo siguiente:

Todas las personas naturales o jurídicas pueden asociarse y constituir corporaciones o fundaciones. Doctrinariamente las fundaciones se diferencian de las corporaciones, porque las primeras cuentan con un benefactor que pone a disposición de un objetivo un bien o una cantidad de dinero, mientras que las corporaciones se constituyen por la reunión de varias personas que persiguen un objetivo sin que cuenten con un fondo o un bien específico. (pág. 35)

Se pueden asociar siempre y cuando cumplan con los requisitos que estipule el organismo de control, y deben cumplir con cada uno en cuanto al procedimiento que genera, es decir si en los requisitos cuenta con RUC deben cumplir con las declaraciones para no generar endeudamientos; es indispensable que se realice un seguimiento para evitar problemas en un futuro.

2.2.6. Formalidad Laboral

La formalidad laboral es un conjunto de actividades económicas realizadas por individuos, que por el contexto en el que lo hacen son capaces de invocar a su favor el marco legal o institucional que corresponda a su inserción económica, ya sea como trabajador independiente o subordinado

- **Sector informal**

Son las empresas pertenecientes a individuos u hogares que no están constituidas como entidades legales separadas de sus dueños y para las cuales no se dispone de una contabilidad completa que permita la separación financiera de las actividades de producción de la empresa de otras actividades de sus dueños

- **Definición de informalidad**

Existe una variedad de definiciones acerca de la informalidad, donde mencionan características significativas del término. De acuerdo con Calva & Aguilar , (2007) afirman que:

La informalidad se presenta como competencia y desplaza al sector formal. La economía informal tiene un tamaño similar a la economía formal en términos de empleo, pero no en valor agregado. La informalidad guarda relación con los ingresos tributarios que presentan las estimaciones de la recaudación que podría obtenerse en caso de formalizar al sector informal (pág. 24)

la informalidad es un factor de índole económico que afecta directamente el desarrollo de un país, tiene relación con la falta de cumplimiento de los aspectos tributarios y desplaza la formalidad laboral en su totalidad, en el cual no se cumple con las leyes laborales estipuladas, conformando a los trabajadores que salarios des motivantes y trabajando varias horas sin descanso.

- **Informalidad laboral**

Es el conjunto de actividades económicas realizadas por los individuos que por el contexto en el que lo hacen, no pueden invocar a su favor el marco legal o institucional que corresponda a su inserción económica; y será entonces ocupación o empleo informal todo el espectro de modalidades ocupacionales, ya sea dependientes o independientes, sobre las que gravita esta circunstancia. El criterio operativo decisivo es el no tener derecho de atención medica por parte de la unidad económica empleadora

- **Empleo informal**

Son los trabajadores que pueden estar recibiendo un salario o manejando la relación laboral como si fuera mercantil, pero que no pueden hacer cumplir sus derechos laborales, tales como

seguridad social, Galindo, (2015) beneficios no salariales de liquidación o finiquito al término de la relación de trabajo, el empleo informal se presenta por la necesidad de obtener un salario que permita solventar gastos significativos como servicios básicos, educación, medicina, alimentación y vestimenta, los ingresos que obtenga cada trabajador le permitirá acceder solo a lo primordial, sin salir de la pobreza.

- **Crecimiento de desempleo**

Es tal vez la causa que mayormente se asocia con la generación de informalidad laboral, y se explica por la necesidad de los desempleados de generar ingreso personal. Esta causa puede estar también asociada con intereses de diversa índole, que no tienen que ver solamente con situaciones de desempleo o pobreza. Betancour, (2015) la inversión, que es el principal determinante de la capacidad productiva futura, cabe resaltar que venía registrando disminuciones en el 2017 y el 2018 e incluso en el primer trimestre del 2018, y que en la segunda parte del año registró un gran crecimiento, lo que denota, tanto la dinámica de recuperación de la economía como la mayor confianza inversionista.

2.2.6.1. Causas de la informalidad

Las causas de informalidad son varias, sin embargo, existen autores que se enfocan en las que afectan de forma directa; de acuerdo con OECD, (2009) afirman que:

La mayor parte de los estudios que versan sobre las causas de la informalidad apuntan a la carga tributaria y a la que representan las contribuciones a la seguridad social como una de las principales causas, es decir que en medida en que la participación en la actividad económica informal provenga de una elección de empresarios o trabajadores, las empresas se mantienen en la informalidad no para zafarse del fisco, sino de la corrupción. (pág. 4)

En este caso se enfoca principalmente en el incumplimiento de los deberes formales, puesto que al no realizar las declaraciones debidas a los organismos de tributación se genera una problemática difícil de mejorar, de manera que las personas optan por evadir al fisco para obtener mejor rentabilidad.

Por otra parte, en un estudio reciente se enfocan en una nueva causa con mayor importancia a nivel social y económico, de acuerdo con Robles Ortiz & Martínez García, (2018) mencionan que:

Diversos estudios sobre el tema coinciden en citar que las causas de la informalidad son la educación, la edad, el género, el estado civil y el ingreso. señalan, como los motivos prioritarios, las rigideces que se generan en el mercado laboral; aspectos como la carencia de tecnología y el bajo nivel educativo motivan su fragmentación y crean uno dual. (pág. 17)

La educación es uno de los ejes primordiales del desarrollo y la economía de un país, permite obtener nuevas opciones de empleo con buenas remuneraciones; en el área de la producción agrícola entran otras causas, para ello la edad y el género son de carácter importante para medir la productividad; de manera que las personas que se dedican a este trabajo tienen la oportunidad de obtener ingresos, pero estos no sobrepasan el salario básico.

2.2.7. Normativa tributaria

Las normativas tributarias formales tienen que ver con los aspectos de procedimiento en el pago de impuestos, desde la presentación de los distintos modelos fiscales Boadilla (2007) menciona que:

A través del pago de los impuestos, el contribuyente ayuda a desarrollar cada servicio que recibe ya que el Estado aprovecha los recursos que recauda a través de la obligación tributaria para invertir en su creación y puesta a disposición del pueblo.

- **Art. 97.8.- Retención de Impuestos.** - Los contribuyentes inscritos en el Régimen Impositivo Simplificado, no pagarán anticipo de impuesto a la Renta y en sus ventas o prestaciones de servicios, no serán objeto de retenciones en la fuente por Impuesto a la Renta ni por el Impuesto al Valor Agregado IVA.
- **Art. 97.10.- Presentación de Declaraciones y Registro.** - Los contribuyentes que reúnan las condiciones previstas en la presente Ley deberán inscribirse en el Registro Único de Contribuyentes (RUC), no estarán obligados a llevar contabilidad y no presentarán declaraciones de Impuesto a la Renta, ni del Impuesto al Valor Agregado (IVA).

2.2.7.1. Conocimiento tributario

Los conocimientos de tributación se hacen por tanto imprescindibles, ya no solo para los profesionales del asesoramiento, sino también para todas aquellas personas que necesitan del conocimiento de la tributación en su toma de decisiones, sin que sea la fiscalidad su labor principal en la empresa. Bravo Cucci, (2017) menciona que:

Existe una teoría general del derecho tributario, se considera su estructura, extensión y alcances, ese esquema de pensamiento, que no puede entenderse como un operador de derecho tributario, hace que en casos en los que se presenta incertidumbre en cuanto al sentido, interpretación y aplicación de las normas jurídicas, se apele inexplicablemente a conceptos económicos, en opiniones carentes de rigor científico y ajenas a nuestro sistema jurídico. (pág. 16)

El conocimiento de la normativa tributaria permitirá presentar recursos y alegaciones, ya que la Agencia Tributaria no siempre tiene razón y en muchas ocasiones los recursos surten efecto, o incluso los contribuyentes ganan reclamaciones en los tribunales.

2.2.7.2. Obligaciones Tributarias

Las obligaciones tributarias son aquellas que surgen como consecuencia de la necesidad de pagar tributos para el sostenimiento de los gastos del estado. El incumplimiento de las obligaciones tributarias conlleva la correspondiente sanción tributaria.

De acuerdo con Huesca Boadilla (2007) donde menciona que:

Las obligaciones tributarias aparecen como un imperativo del principio constitucional de igualdad que exige el trato desigual de las situaciones, menciona que toda persona natural o jurídica debe cumplir con sus obligaciones tributarias, el pago de impuestos de acuerdo con actividad profesional varía según sus ingresos, estos deben ser cancelados mensualmente sin retraso alguno.

2.2.7.3. Cumplimiento código de trabajo

El Ministerio de trabajo, (2017) presento el código de trabajo al que debe regirse los empleadores y trabajadores con el fin de estabilizar la economía con salarios y bonificaciones acordes a la ley, legalizando y formalizando las actividades económicas, donde deben cumplir con lo siguiente:

- **Art. 42.- Obligaciones del empleador.** - Son obligaciones del empleador: 20. Proporcionar a las asociaciones de trabajadores, si lo solicitaren, un local para que instalen sus oficinas en los centros de trabajo situados fuera de las poblaciones. Si no existiere uno adecuado, la asociación podrá emplear para este fin cualquiera de los locales asignados para alojamiento de los trabajadores;

1. Pagar las cantidades que correspondan al trabajador, en los términos del contrato y de acuerdo con las disposiciones de este Código.

- **Art. 220.- Contrato colectivo.** - Contrato o pacto colectivo es el convenio celebrado entre uno o más empleadores o asociaciones empleadoras y una o más asociaciones de trabajadores legalmente constituidas, con el objeto de establecer las condiciones o bases conforme a las cuales han de celebrarse en lo sucesivo, entre el mismo empleador y los trabajadores representados por la asociación contratante, los contratos individuales de trabajo determinados en el pacto.

2.2.7.4. Cumplimiento de aspectos tributarios

El cumplimiento de los aspectos tributarios es de suma importancia en la informalidad, de acuerdo a OECD, (2015) menciona que:

El cumplimiento de los aspectos tributarios representa una parte importante en la economía de un país, un gran número de prácticas nacionales tendentes al cumplimiento de las normas tributarias se basan en tres elementos; reducir las oportunidades para el incumplimiento, suministrar de manera positiva asistencia para facilitar el cumplimiento, producir desincentivos a la falta de cumplimiento. Una asociación productiva agrícola se constituya correctamente debe cumplir con todas las obligaciones tributarias, de tal manera que facilitara al desarrollo de la misma, con fin de mejorar la agro productividad de un sector, beneficiando al pueblo o cantón donde el único ingreso económico es la actividad en el campo.

III. METODOLOGÍA

3.1. ENFOQUE METODOLÓGICO

3.1.1. Enfoque

3.1.1.1. Enfoque cuantitativo

“La investigación cuantitativa tiene que ver con la “cantidad” y, su medio principal es la medición y el cálculo. Se busca medir variables con referencia a magnitudes” (Rojas, 2011, pág. 29).

Este enfoque con sus respectivos tipos de investigación, por medio de un modelo estadístico Chi-Cuadrado se podrá identificar si los aspectos analizados inciden en la informalidad laboral de los cantones Tulcán. Lago Agrio, para saber si se aceptó o no la hipótesis, así mismo con las dos teorías sobre la economía informal y el desarrollo económico, las mismas que ayudaran para sustentar esta investigación.

3.1.2. Tipo de Investigación

3.1.2.1. Investigación de campo

Este tipo de investigación tiene como objetivo adquirir información de forma directa a través del instrumento diseñado para este fin, logrando una serie de resultados de acuerdo a las variables establecidas en el tema de investigación, estos resultados no deben ser modificados ni manipulados para que se puedan identificar los aspectos que influyen en la informalidad laboral y en las asociaciones productivas agrícolas.

3.1.2.2. Investigación bibliográfica

Para sustentar el tema de investigación considerando cada variable de forma sistemática, se recurrió a fuentes que validen la información; indagar en referencias que ya fueron publicadas facilita el análisis y la búsqueda de datos verídicos acerca del tema, ofrece una visión de los métodos utilizados y los resultados obtenidos, considerando una buena referencia bibliográfica que aporta a la investigación.

3.1.2.3. Investigación descriptiva

De acuerdo con lo mencionado por Hernández Sampieri, Fernández Collado, & Baptista Lucio (2010) este tipo de investigación:

Buscan especificar las propiedades, las características y los perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno que se someta a un análisis. Es decir, se pretenden medir o recoger información de manera independiente o conjunta sobre los

conceptos o las variables a las que se refieren, su objetivo no es indicar cómo se relacionan éstas. (pág.80).

Se consideró este tipo de investigación, el uso de técnicas para la recolección, interpretación y análisis de datos que fueron recolectados, de manera que permite encontrar a los aspectos que inciden en las variables de estudio; este tipo de investigación ayuda a organizar y distribuir la información para emplear métodos de análisis estadístico.

3.2. IDEA A DEFENDER

Los aspectos de informalidad laboral influyen en las asociaciones productivas agrícolas de los cantones Tulcán - Lago Agrio

3.3. DEFINICIÓN Y OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Tabla 1:
Matriz de operalización de variables

VARIABLES	DIMENSIÓN	INDICADORES	TÉCNICA	INSTRUMENTO
Dependiente	Aspectos Económico	Niveles de productividad Inversión inicial Ganancia mensual	Encuesta	Cuestionario
Informalidad Laboral	Aspectos Social	Número de Contratación de personal Cabeza de familia Número de carga familiar Número de capacitaciones Nivel de preparación Nivel de importancia académica	Encuesta entrevista	Cuestionario
Independiente	Aspecto Gubernamental	Número de Políticas de desarrollo cantonal Número de Requisitos para construcción de las asociaciones Nivel de conocimiento de informalidad	Entrevista	Cuestionario
Asociaciones Productivas Agrícolas	Normativa y reglamentos	Porcentaje de causas de la informalidad Numero de normativa tributaria Cumplimiento del código de trabajo Cumplimiento de aspectos tributarios	Observación Indirecta Encuesta entrevista	Ficha de Observación Cuestionario

Nota. Variables y caracterización del tema de estudio

3.4. MÉTODOS UTILIZADOS

3.4.1. Método Inductivo – deductivo.

Este método para BERNAL (2006) se basa en: “La lógica y relacionando con el estudio de hechos particulares, aunque es deductivo en un sentido (parte de lo general a lo particular) e inductivo en sentido contrario (va de lo particular a lo general)”. Permitirá observar los aspectos relevantes en la informalidad laboral del sector productivo agrícola del cantón Tulcán- Lago Agrio, usando las fuentes bibliográficas para sustentar la investigación.

3.4.2. Técnicas e instrumentos de investigación

3.4.2.1. La entrevista- cuestionario

La entrevista fue aplicada a los representantes del Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG), Esto radica en que será muy relevante la información obtenida porque aportara datos para la toma de decisiones, debido a que se evidenciara de forma real la situación de las asociaciones de cómo deben cumplir de lo establecido, conociendo así los aspectos relevantes que determinan la informalidad laboral de las mismas.

Las entrevistas se las realizo a los representantes del Ministerio de Agricultura y Ganadería de:

Tulcan: Ing. Jenny Chala

Lago Agrio: Ing. Luz Casco

El cuestionario se desarrolló con diez preguntas previamente para conocer el punto de vista de las autoridades del Ministerio de Agricultura y Ganadería para los dos cantones de modo que se pueda conocer la existencia de apoyo hay para estas asociaciones y las obligaciones que deben cumplir como tal.

3.4.2.2.. La encuesta- cuestionario

Es una técnica de información, y con el uso de un cuestionario basado en preguntas previamente elaborado, a través del cual se puede conocer la opinión de los integrantes quienes conforman la asociación, del mismo modo permitió dar una valoración a los datos que se requiere analizar con los resultados obtenidos de acuerdo al formulario presentado en los anexos (Anexos 3-Formato de encuesta) de forma más detallada.

El cuestionario fue desarrollado por aspectos tomados de la operacionalización de variables para la previa distribución de las preguntas las cuales tienen un total de veinte y uno, siendo muy importantes para poder analizar los resultados.

3.4.2.3. Observación- ficha

Otra de las técnicas fue la observación estructurada que para la investigación se toma en cuenta: “Instrumentos prediseñados tales como lista de cotejo, lista de frecuencias y escala de estimación”. (Arias, 2012)

- Lista de cotejo o de chequeo: también denominada lista de control o de verificación, es un instrumento en el que se indica la presencia o ausencia de un aspecto o conducta a ser observada. Se estructura en tres columnas:
 - a) En la columna izquierda se mencionan los elementos o conductas que se pretenden observar.
 - b) La columna central dispone de un espacio para marcar en el supuesto de que sea positiva la presencia del aspecto o conducta.
 - c) En la columna derecha, se utiliza el espacio para indicar si el elemento o la conducta no está presente.

La ficha estructurada fue aplicada a cada una de las asociaciones productivas agrícola de los dos cantones, para medir el número de normativa tributaria, cumplimiento del código de trabajo, cumplimiento de aspectos tributarios presentados en el (Anexos 5 y 6 - formato de ficha de observación), de ese modo saber el cumplimiento del Plan de Desarrollo Cantonal de Lago Agrio y el, Código de trabajo y Normativa tributaria Tulcán establecidos por las autoridades.

3.4.3. Análisis Estadístico

El modelo estadístico Chi-cuadrado para Juárez, Villatoro, & Lòpez (2010) “Es una prueba no probabilística de comparación de proporciones para dos y más de dos muestras independientes debe cumplir con las siguientes características”:

- Los datos se ajustan a la distribución del chi-cuadrado
- Nivel nominal de la variable dependiente
- Parte de la distribución de frecuencias de dos variables cruzadas, representada en las tablas cruzadas.

3.4.3.1. Población

De acuerdo con la base de datos facilitada por el Ministerio de Agricultura y Ganadería de los cantones de Tulcan- Lago Agrio presentado en el (Anexo 1 y 2), se observó que en el sector agrícola existe 15 asociaciones entre los dos cantones con un total de 259 socios, representadas por hombres y mujeres, Se decidió aplicar al total de población por ende no existe cálculo de muestreo.

Tabla 2:
Asociaciones agrícolas de los cantones Tulcan- Lago Agrio

Tulcán	Nº	lago agrio	Nº
Asociación agrícola ganadera julio Andrade	13	asociación agro productiva kichwa rumi urku	17
Asociación unión y trabajo Andrade	15	asociación de desarrollo agro productivo buen vivir	14
Asociación de cafetaleros el Paraíso	13	asociación agro productiva los emprendedores de Jesús de Nazareth	13
asociación emprendedores del futuro	17	asociación agro productiva los emprendedores tierras y libertad 1 de la parroquia nueva Loja cantón lago agrio	23
asociación de trabajadores Agrícolas Tufiño	13	asociación agro productiva los guayacanes de la vía a la guanta cantón lago agrio	24
asociación de trabajadores agrícolas de marzo	20	asociación Agroproductiva 14 de enero de la parroquia Dureno	33
asociación agrícola productora de almidón de papa	16	asociación de producción agrícola ganadera pioneros del oriente	22
	13	asociación agro productiva sector la t vía guanta Dureno	13
Total	100	Total	159

Nota. MAG Tulcán – Lago Agrio (2018)

Tomando muy presente la técnica de la encuesta con preguntas estructuradas referentes a los cuatro aspectos a estudiar, mediante las variables dependientes e independiente y para llegar a contrastar la información con los datos obtenidos se aplica el Alfa de Cronbach, para medir la fiabilidad del instrumento como se muestra en la siguiente tabla:

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,778	9

SPSS: Mediante este programa se pudo verificar si cada una de las preguntas establecidas en el formulario de la encuesta tenía fiabilidad, es decir si estaban listas para aplicarlas a las asociaciones agrícolas de los dos cantones, de acuerdo con el resultado arrojado de 078 que presenta un aproximado a 1 y que las preguntas son aceptables y precisas para medir la investigación.

Tablas cruzadas: las tablas cruzadas permitirán agrupar los ítems para juntar preguntas que tenga relación y que nos permita llegar a contestar las preguntas de investigación a diferencia de las tablas normales que van de acuerdo a cada pregunta.

Gráficos de barras: Permitirá presentar los valores de cada ítem de manera porcentual permitiendo que sea más relevante la visualización de los resultados así como su interpretación de forma clara y precisa.

IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

El presente capítulo se realizó con base a la información recolectada mediante la entrevista y encuesta a los integrantes de las asociaciones agrícolas de dos ciudades correspondiente a la zona I como lo es Tulcán- Lago Agrio.

4.1 Aspectos Económico

4.1.2. Inversión inicial

Tabla 3:
Adquisición de ingresos para la apertura de las asociaciones

	Ciudad				Total
	Lago Agrio		Tulcán		
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	
Capital de todos los socios	69	43%	69	69%	138
Préstamo bancario	72	45%	27	27%	99
Aporte familiar	18	11%	4	4%	22
Total	159	100%	100	100%	259

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

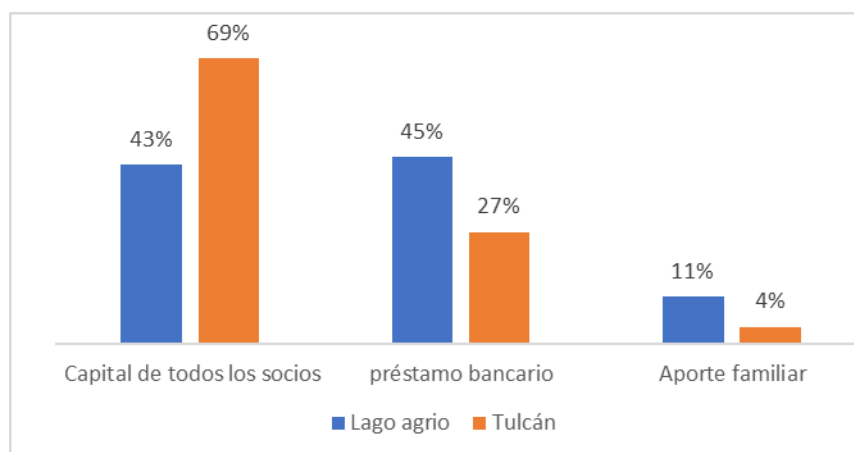


Figura 1. Apertuta de asociaciones Tulcán – Lago Agrio

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

Los resultados obtenidos de las encuestas aplicadas que se presenta en el (Anexo 4), los asociados del cantón Tulcán manifestaron que el aporte como inversión inicial nace del capital de todos los socios representando un 69%, en comparación con el cantón Lago Agrio donde los asociados recurrieron a un préstamo bancario para iniciar como asociación representando un 45%, esto con la finalidad de obtener el capital semilla para sacar adelante el proyecto como asociación.

4.1.3. Ganancia mensual

Tabla 4:

Ganancia mensual de los socios de las asociaciones

	Ciudad			
	Lago Agrio		Tulcán	
150 a 300	70	44%	53	53%
300 a 500	48	30%	43	43%
500 a 1000	38	24%	4	4%
mayor a 1000	3	2%	0	0%
Total	159	100%	100	100%

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

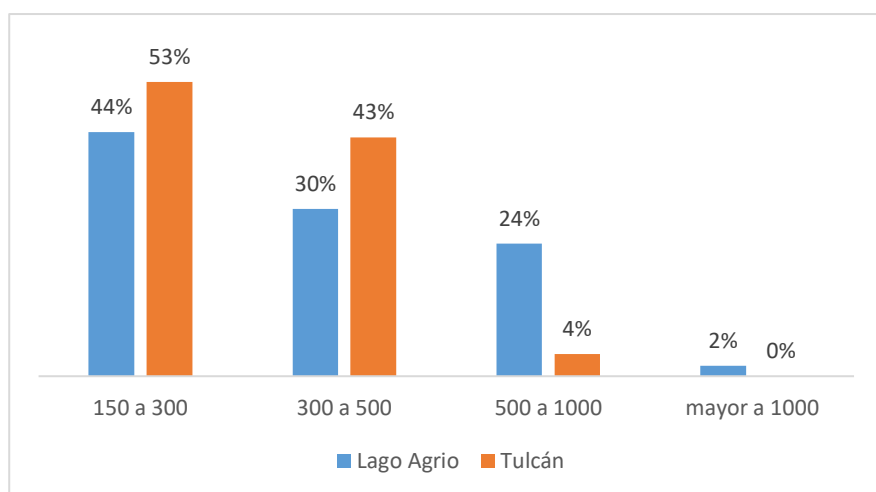


Figura 2. Ganancia mensual de los socios de las asociaciones

Nota. Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

En los cantones Tulcán y Lago Agrio se observa que el rango de ganancia mensual que obtienen los asociados es de \$150 a \$300 dólares debido a que existe competitividad al vender sus productos, considerando a su vez que no cuentan con un salario fijo como el sector público lo cual dependen completamente de la producción del campo. De acuerdo con el ministerio de trabajo (2019) en relación a los salarios mínimos sectoriales y tarifas, menciona que un agricultor debería ganar 412 dólares de acuerdo a su producción mensual. Cabe resaltar que aquellos socios que tienen un ingreso mayor a 300 dólares es porque realizan actividades adicionales para incrementar su ingreso de acuerdo a la necesidad de cada uno.

4.2 Aspecto Gubernamental

4.2.2. Políticas de desarrollo cantonal de Tulcán

Tabla 5:
Cumplimiento de las políticas de desarrollo cantonal

	Ciudad			
	Lago Agrio		Tulcán	
Si	73	46%	64	64%
No	86	54%	36	36%
Total	159	100%	100	100%

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

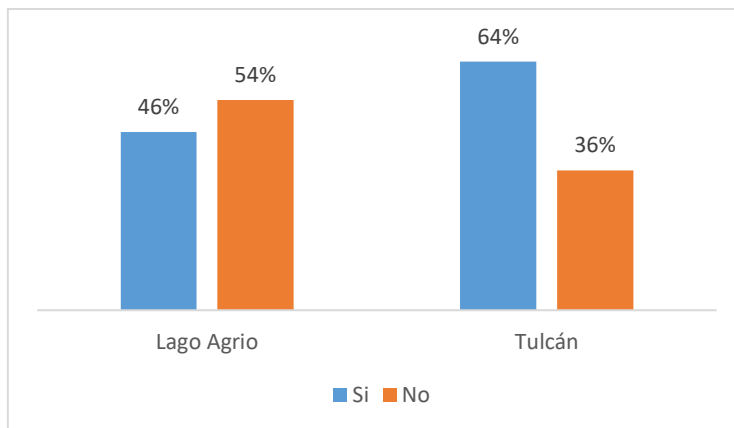


Figura 3. Cumplimiento de las políticas de desarrollo cantonal

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

De acuerdo a los datos obtenidos, se conoce que en el cantón Tulcán el 64% de los encuestados manifestó cumplir con las políticas de desarrollo cantonal, mencionando tener conocimiento de lo importante que son para las asociaciones conformadas, de manera que obtienen beneficios al ser apoyados principalmente por organismos gubernamentales, promoviendo la participación agrícola. En el cantón Lago Agrio se pudo verificar que las asociaciones en un 54% respectivamente no cumplen con estas políticas que buscan aportar en el sector agrícola, de esta forma existen asociaciones que desconocen los beneficios de obtener la ayuda gubernamental.

4.2.3. Requisitos para construcción de las asociaciones

Tabla 6:

Requisitos para asociaciones

	Ciudad			
	Lago Agrio		Tulcán	
Requisitos Permiso sanitario	36	23%	31	31%
Permiso de funcionamiento	22	14%	30	30%
Patente	28	18%	16	16%
Ninguna	73	46%	23	23%
Total	159	100%	100	100%

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

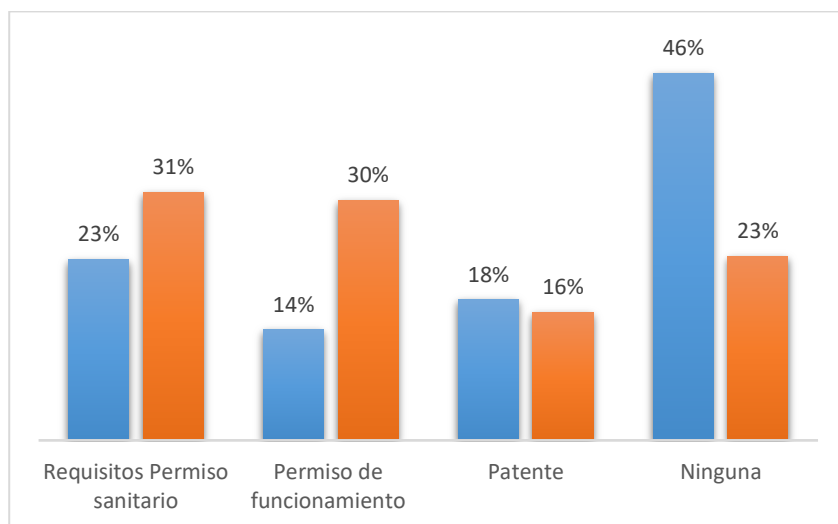


Figura 4. Requisitos para asociaciones

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

El Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG) se encarga de informar y controlar el proceso de inscripción y apertura de asociaciones; mediante una serie de requisitos para la construcción de las mismas se estipula su cumplimiento, de acuerdo a las encuestas aplicadas en el cantón Tulcán consideran importante cumplir con los permisos sanitarios y permisos de funcionamiento. En comparación con las asociaciones del cantón Lago Agrio en donde el 45% de los asociados manifestó no cumplir con ninguno de los requisitos, sin embargo, se encuentran inscritas y en estado de observación con la finalidad de que se legalicen correctamente, cumpliendo con todos los requisitos necesarios.

4.2.4. Definición de informalidad

Tabla 7 :
Requisitos para asociaciones

	Ciudad			
	Lago Agrio			
Personas que tiene un trabajo sin sueldo básico	15	9%	37	37%
Persona que trabaja sin seguro social	60	38%	47	47%
Persona que no tienen un empleo seguro	42	26%	10	10%
Ninguna	42	26%	6	6%
Total	159	100%	100	100%

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

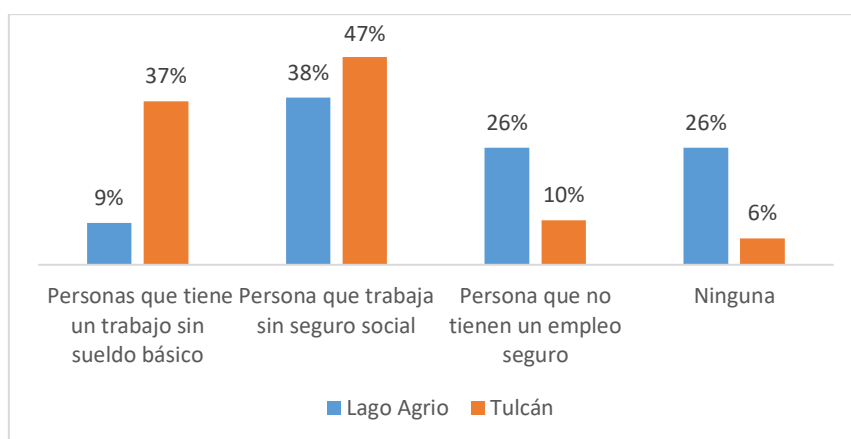


Figura 5. Definición de informalidad laboral

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

Los aspectos que influyen en la informalidad laboral en el caso de los integrantes de las asociaciones, han mencionado en un 47% en Tulcán y el 38% en Lago Agrio son aquellas personas que trabajan sin un seguro social en relación a las demás alternativas; se considera el desconocimiento de su significado, de manera que no obtienen los beneficios formales de acuerdo con el código de trabajo, sin embargo tampoco son penalizados debido a que el sistema agrícola pese a cumplir con los requisitos, sus ganancias divididas entre los socios no llegan al salario mínimo unificado para lo cual no pueden cubrir con el seguro y otros beneficios de un trabajo formal. Desde muchos años atrás la informalidad laboral tiene una gran relevancia a nivel mundial debido a que muchos empresarios no cumplen con lo establecido por la ley y del mismo modo los trabajadores deciden aceptar el empleo sin exigir sus beneficios como trabajadores.

4.2.5. Causas de la informalidad

Tabla 8:

Causas de informalidad laboral en las asociaciones

	Ciudad			
	Lago Agrio		Tulcán	
Bajo nivel de preparación	15	9%	38	38%
Falta de oportunidades	61	38%	43	43%
Impuestos	43	27%	12	12%
Ninguna	40	25%	7	7%
Total	159	100%	100	100%

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

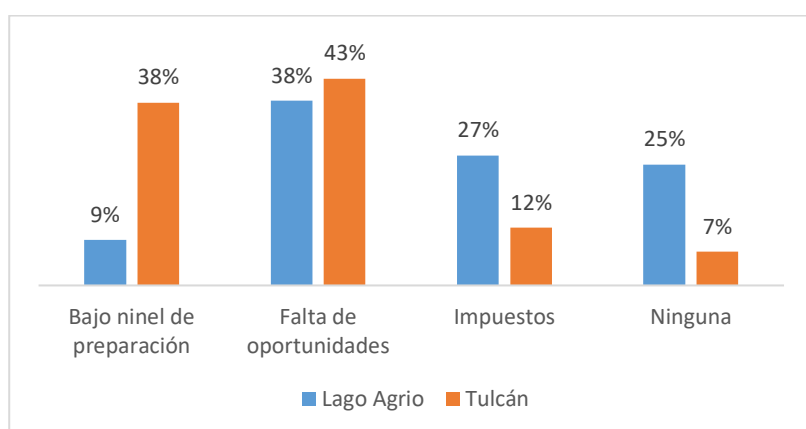


Figura 6. Causas de informalidad laboral en las asociaciones

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

Los datos obtenidos de las encuestas aplicadas en el cantón Tulcán arrojan un 43% que la principal causa de informalidad laboral es la falta de oportunidades y en un 38% el bajo nivel de preparación de acuerdo con una investigación elaborada por Levy & Székely, (2016) se enfoca en el nivel de educación como una variante de desarrollo que aporta con la economía de un país, de manera que las personas preparadas académicamente tienen una visión diferente en los negocios, presentando la oportunidad de encontrar nuevos mercados, estrategias de mercadeo, competitividad en los precios y formalización en las plazas de trabajo. La ausencia y la falta de oportunidades es otra limitante de progreso en las asociaciones debido a que los socios son personas jóvenes quienes acudieron a ser parte de la misma, por motivo de la escasez de empleos.

4.3 Aspectos Social

4.3.2. Bajos niveles de productividad

Tabla 9:
Bajo nivel de productividad

	Ciudad			
	Lago Agrio		Tulcán	
Tiempo	12	8%	5	5%
Caída de plagas	5	3%	21	21%
Fenómenos naturales (heladas, calor)	46	29%	38	38%
Importación de productos	96	60%	36	36%
Total	159	100%	100	100%

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

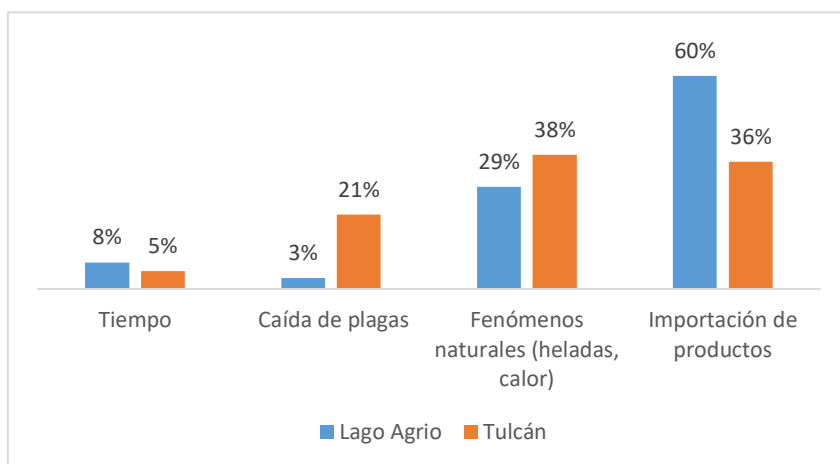


Figura 7. Bajos niveles de productividad en las asociaciones

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

Los resultados obtenidos de las encuestas aplicadas en Tulcán mencionan que el bajo nivel de productividad se presenta por los fenómenos naturales e importación de productos y comercialización de los mismos, perjudicando sus ingresos, al no lograr el alcance esperado se reduce el pago salarial y se considera informalidad laboral. En el cantón Lago Agrio lo más relevante es la existencia de importación de productos similares al país como lo menciona el comercio (2019) que en enero del presente año Ecuador un 5,4% en relación a los bienes fue muy poca su venta en relación a lo adquirido teniendo un saldo negativo lo que representa pérdidas, así como importar productos que pueden ser adquiridos por el mismo país, esto perjudica a los productores que sus siembras sean más bajas al igual que sus ingresos.

4.3.3. Contratación de personal

Tabla 10:
Contratación en temporadas optimas de trabajo

	Ciudad			
	Lago Agrio		Tulcán	
Si	61	38%	62	62%
No	98	62%	38	38%
Total	159	100%	100	100%

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

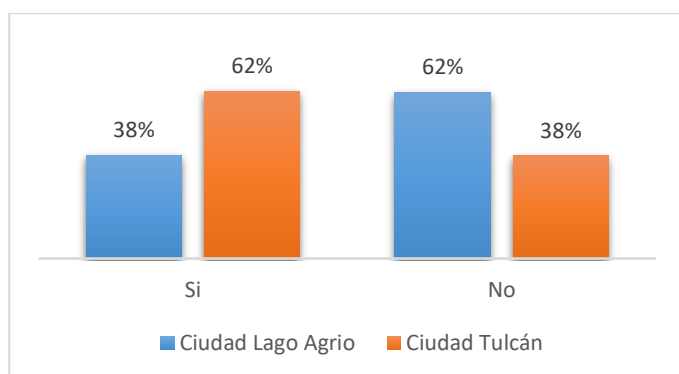


Figura 8. Contratación en temporadas optimas de trabajo

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

En las asociaciones productivas agrícolas de Tulcán durante las temporadas optimas de trabajo que se generan en tiempo de cosecha, consideran la contratación de personal extra brindando la oportunidad a personas que no cuenta un trabajo formal, los asociados afirman que esto ha beneficiado a muchas familias donde su único sustento es su ingreso diario, la remuneración que obtiene un jornalero oscila entre los diez a quince dólares, en relación a la actividad que realizan lo consideran un pago justo, brindado alimentación y descanso pertinente; este aspecto influye de forma directa en la informalidad laboral, de manera que estas contrataciones no cumplen con los procesos que estipula la ley generando plazas de empleo informal. De acuerdo con los resultados obtenido en el cantón Lago Agrio las asociaciones manifestaron no contratar personal extra ya que los ingresos que obtienen son bajos para cubrir un gasto adicional, el Ministerio de Trabajo y el Ministerio Coordinador de la Producción (2015) menciona que un trabajador agrícola gana por día laborado \$ 21,41; la jornada diaria de trabajo no podrá ser superior a ocho horas. Y dado el caso que dichas excedan este lapso, se deberán reconocer las horas suplementarias, las cuales deberán ser calculadas sobre la base del valor de la jornada diaria.

4.3.4. Cabeza de familia

Tabla 11:
Cabeza de familia

	Ciudad		Tulcán	Total
	Lago Agrio			
Si	86	54%	66	66%
No	73	46%	34	34%
Total	159	100%	100	100%

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

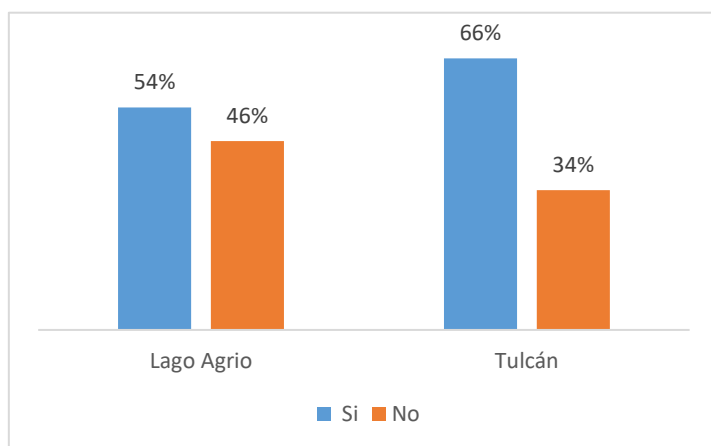


Figura 9. Cabeza de familia

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

La persona encargada de sacar adelante a sus hijos, esposa o esposo es considerada cabeza de familia, actualmente en el mundo laboral hombres y mujeres se encuentran buscando oportunidades para obtener beneficios y mejorar su calidad de vida, en Tulcán aproximadamente 66 de cada 100 socios son cabeza de familia, esto se presenta debido a la cultura radicada en cada hogar, durante años el hombre es quien se ha dedicado a trabajar con la finalidad de mantener y cumplir con sus obligaciones de padre y esposo; sin embargo en el género femenino existen aspectos externos lo cual obliga a la mujer salir al campo y producir para cubrir los gastos que se generan de educación, salud, vestimenta y alimentación de las personas que están bajo su cargo. los socios del cantón Lago Agrio representa una edad promedio de personas que tienen cargas familiares por ende casi todos respondieron que si son jefes de familia lo cual les lleva a tener mayor responsabilidades y que aunque sus ingresos no sean altos ser parte de la asociación es en parte una ayuda en cuestión de ingresos para cubrir de cierta forma los gastos de su hogar así como menciona el INEC (2015) de acuerdo con una encuesta aplicada sobre los gastos de consumo mensual en relación a las ciudades del país es de 610 dólares en promedio nacional en cuestión a la canasta básica .

4.3.5. Carga familiar

Tabla 12:
Carga familiar de los socios

	Ciudad			
	Lago Agrio		Tulcán	
1 a 3 personas	41	26%	39	39%
4 a 6 personas	39	25%	30	30%
7 a 9 personas	34	21%	16	16%
Ninguna	45	28%	15	15%
Total	159	100%	100	100%

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

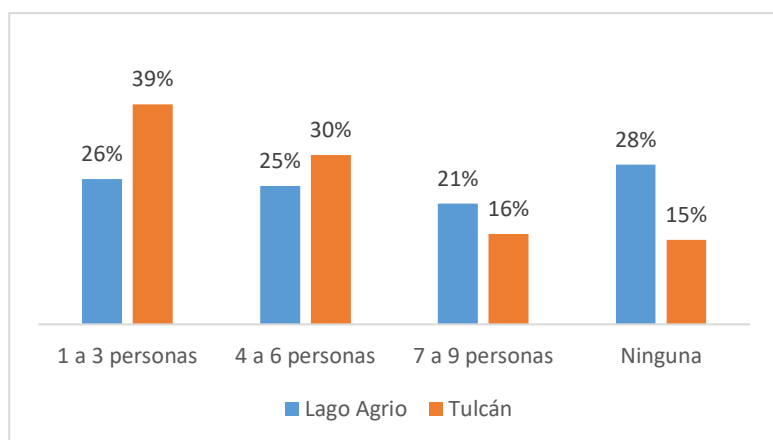


Figura 10. Carga familiar de los socios

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

En la información obtenida para identificar la carga familiar, los encuestados del cantón Tulcán respondieron que mantienen de uno a tres personas, es decir que debe cumplir con obligaciones en su hogar en cuanto a vestimenta, alimentación, salud y educación; de acuerdo con un estudio realizado por Rojas, (2016) vincula la carga familiar con la condición de trabajo concluyendo que el trabajador se encuentra laborando con el fin de obtener beneficios económicos necesarios para cubrir las necesidades en su hogar; enfatizaron lo importante que es la educación para sus hijos, de manera que desean que se preparen en carreras que les garantice un mejor estado de vida que no sea sacrificado como el que ellos realizan. En Lago Agrio el 28% de la población manifestó no tener cargas familiares, sin embargo, el 72% de los encuestado son responsables desde una hasta nueve personas en su hogar es decir que debe cumplir con obligaciones.

4.3.6. Asistencia a capacitaciones

Tabla 13:
Asistencia a capacitaciones

	Ciudad				Total
	Lago Agrio		Tulcán		
1 vez al año	39	25%	30	30%	69
3 veces al año	25	16%	30	30%	55
5 veces al año	30	19%	17	17%	47
Mas de 5 meses	65	41%	23	23%	88
Total	159	100%	100	100%	259

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

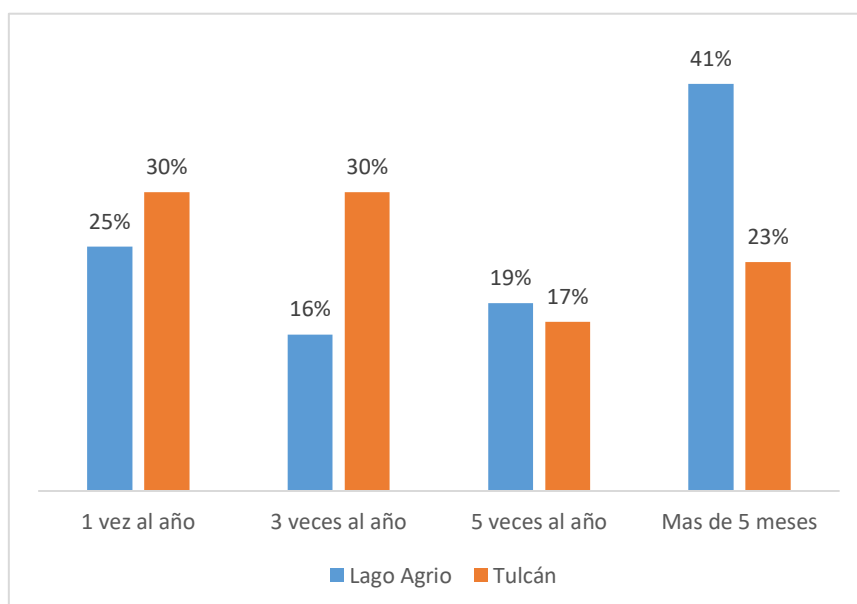


Figura 11. Asistencia a capacitaciones

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

La preparación es importante para quienes desean obtener mayores beneficios, en las asociaciones productivas agrícolas, es necesario conocer si reciben capacitaciones y cada que tiempo asisten a las mismas, obteniendo como resultado que 30 de cada 100 socios asiste a las capacitaciones tres veces al año, lo cual es un efecto desmotivador, porque por medio de estos cursos imparten conocimiento con la finalidad de mejorar su productividad, mientras que en Lago Agrio los socios asisten más de cinco veces al mes a capacitarse; un estudio realizado por ANDINA, (2017) revela que las capacitaciones contribuyen significativamente para reducir la informalidad laboral, impulsando la formación y la igualdad de oportunidades, mejorando notablemente la calidad de vida.

4.3.7. Organizaciones que capacitan

Tabla 14:

Organizaciones que capacitan a los socios

	Ciudad				Total
	Lago Agrio		Tulcán		
MAG	49	31%	57	57%	106
Cámara de comercio	21	13%	17	17%	38
Sindicatos y federaciones de trabajadores	40	25%	19	19%	59
Organizaciones campesinas productivas	49	31%	7	7%	56
Total	159	100%	100	100%	259

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

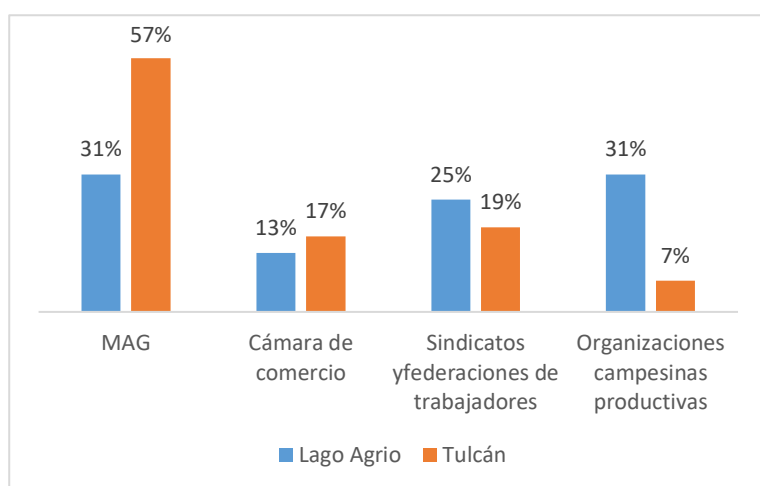


Figura 12. Organizaciones que capacitan a los socios

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

Las organizaciones que se encuentran brindando capacitaciones con el objetivo de informar los procesos y beneficios a los agricultores, de acuerdo a los datos obtenidos mencionaron que el Ministerio de Agricultura y Ganadería se encarga de capacitar, y facilitar información en cuanto a la actividad que realizan en el campo, brindando cursos acerca de seguros agrícolas, buenas prácticas agrícolas, agricultura familiar campesina, que les permite a los socios tener una visión a futuro trazándose metas alcanzables en beneficio de la asociación. En el cantón Lago Agrio manifestaron que las capacitaciones que brinda el MAG llegan, pero en determinados tiempos, muchas ocasiones no alcanzan a asistir por temas de movilidad y desconocimiento; por otra parte, se conoce que las entidades que brindan la capacitación a los agricultores estipulan cronogramas para el cumplimiento de sus actividades.

4.3.8. Nivel de preparación

Tabla 15 :
Nivel de preparación de los socios

	Ciudad			
	Lago Agrio		Tulcán	
Nivel de preparación Primaria	25	16%	44	44%
Secundaria	29	18%	26	26%
Técnica	39	25%	8	8%
Universitaria	43	27%	7	7%
Ninguna	23	14%	15	15%
Total	159	100%	100	100%

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

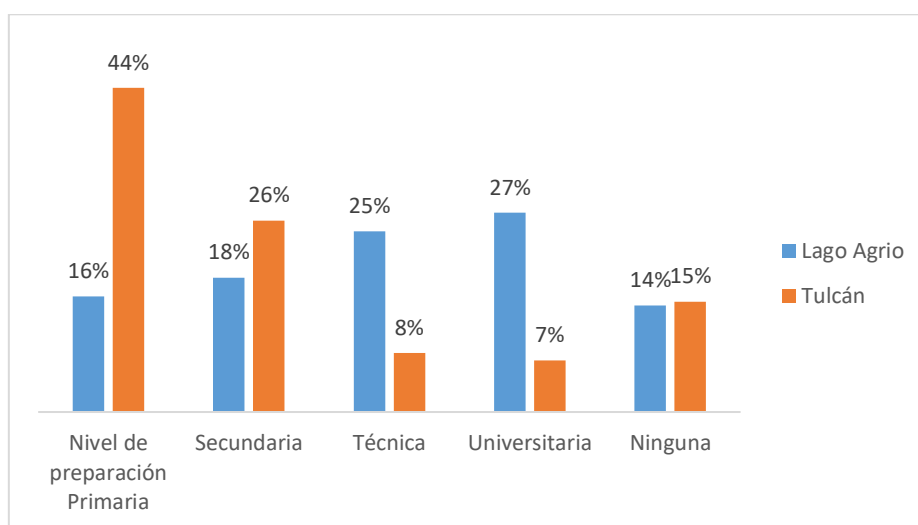


Figura 13. Organizaciones que capacitan a los socios

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

El nivel de preparación es uno de los aspectos sociales importantes que permite conocer en qué nivel académico se encuentran los asociados, el 44% de los encuestados en el cantón Tulcán manifestó haber terminado la primaria, por otra parte, el déficit académico en secundaria y universidad incide notablemente en las oportunidades de trabajo posteriores. En Lago Agrio los encuestados declararon que todos no han tenido acceso a la educación primaria en comparación con las futuras generaciones, que se van preparando académicamente en carreras universitarias enfocadas a la agricultura y administración permitiendo el progreso de la formación y la permanencia de las asociaciones.

4.3.9. Nivel de importancia académica

Tabla 16:
Nivel de importancia académica de los socios

	Lago Agrio		Tulcán		Total
	Lago Agrio	Tulcán	Lago Agrio	Tulcán	
Nada importante	1	1%	12	12%	13
Poco importante	1	1%	9	9%	10
Indiferente	2	1%	27	27%	29
importante	22	14%	24	24%	46
Muy importante	133	84%	28	28%	161
Total	159	100%	100	100%	259

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

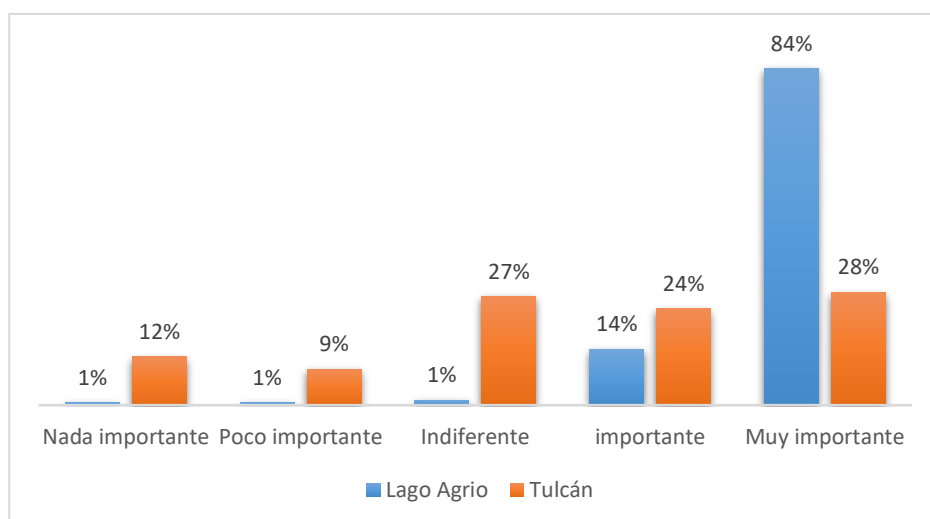


Figura 14. Nivel de importancia académica de los socios

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

En el cantón Lago Agrio es muy importante la preparación académica para mantener y mejorar la producción en las asociaciones agrícolas de manera que representa mayores oportunidades para abrir mercado y obtener mejores negociaciones acerca de los productos que adquieren de su trabajo, considerando nuevas estrategias mejoran su nivel de vida. Con relación al cantón Tulcán el nivel de importancia académica es deficiente, ya que buscan ser independientes y generar sus propios ingresos, dejando a un lado los estudios de la academia; la preparación académica es uno de los pilares fundamentales en el desarrollo de país, aportando a indicadores de empleo permitiendo la formalidad en cuanto a las leyes estipuladas en el código de trabajo, de manera que aporta al país económica y socialmente.

4.4 Normativas y reglamentos

4.4.2. Conocimiento tributario

Tabla 17:
Conocimiento tributario de los socios

	Ciudad			
	Lago Agrio	Tulcán		
Si	64	40%	58	58%
No	95	60%	42	42%
Total	159	100%	100	100%

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

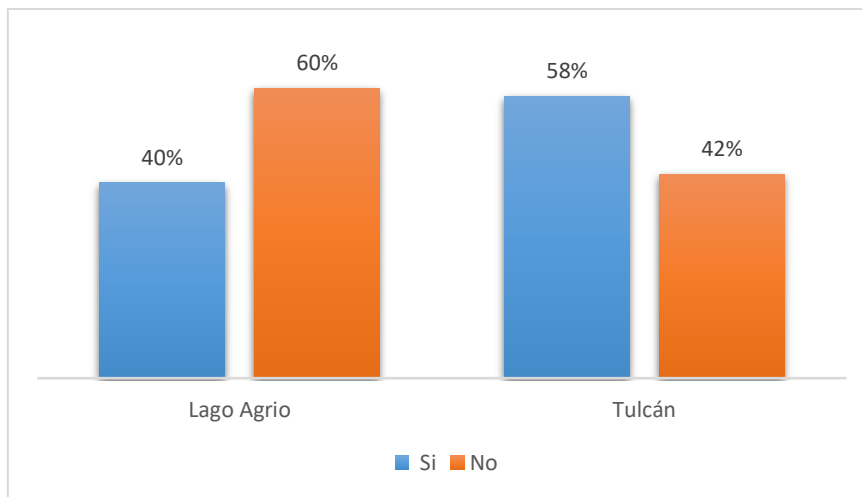


Figura 15. Conocimiento tributario de los socios

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

Los socios de las asociaciones productivas agrícolas de acuerdo a la encuesta realizada en el cantón Tulcán para conocer si tienen conocimiento acerca del RUC y RISE respondieron de forma afirmativa, es decir que conocen acerca de los deberes formales, los beneficios que obtienen, mencionaron que el Servicio de Rentas Internas ha brindado información a la hora de constituirse como asociación. En Lago Agrio se obtuvo un resultado negativo, lo cual dificulta los procesos tributarios que deben llevar a cabo como asociación generando incumplimiento en las declaraciones que deben realizar acorde a la actividad económica que realizan.

4.4.3. Obligaciones Tributarias

Tabla 18:

Cuenta con obligaciones tributarias

	Lago Agrio		Tulcán	
RUC	63	40%	40	40%
RISE	7	4%	5	5%
Ninguna	89	56%	55	55%
Total	159	100%	100	100%

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

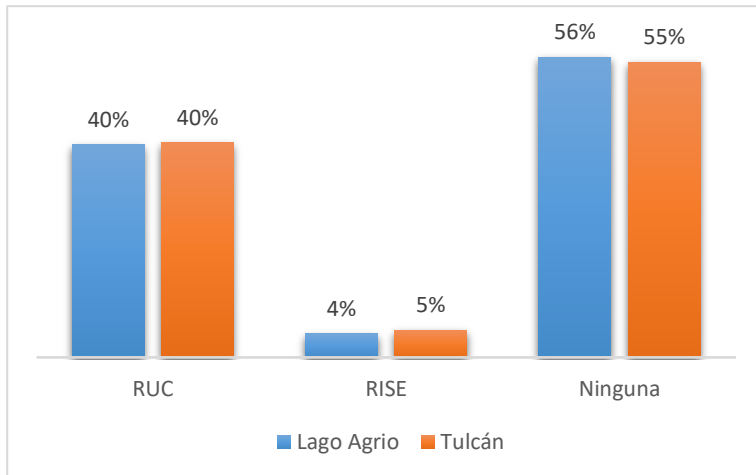


Figura 16. Cuenta con obligaciones tributarias

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

Las obligaciones tributarias representan un deber formal en relación las actividades económicas que se realizan, en cuanto a las asociaciones productivas agrícolas de los cantones Tulcán – Lago Agrio como requisito de apertura deben contar con el Registro Único de Contribuyente, sin embargo, en la investigación de campo al aplicarse el instrumento se identificó que los socios no se encuentran totalmente informados acerca de todo lo que conforma la asociación, indicaron que no todos cuentan con RUC o RISE de forma personal para evitarse las declaraciones que deben realizar, de manera que existe desconocimiento acerca de los deberes formales que deben cumplir.

4.4.4. Comprobantes autorizados

Tabla 19:
Emite comprobantes autorizados

Ciudad	Lago Agrio		Tulcán	
Facturas	54	34%	39	39%
Notas de venta	19	12%	3	3%
Ninguna	86	54%	58	58%
Total	159	100%	100	100%

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

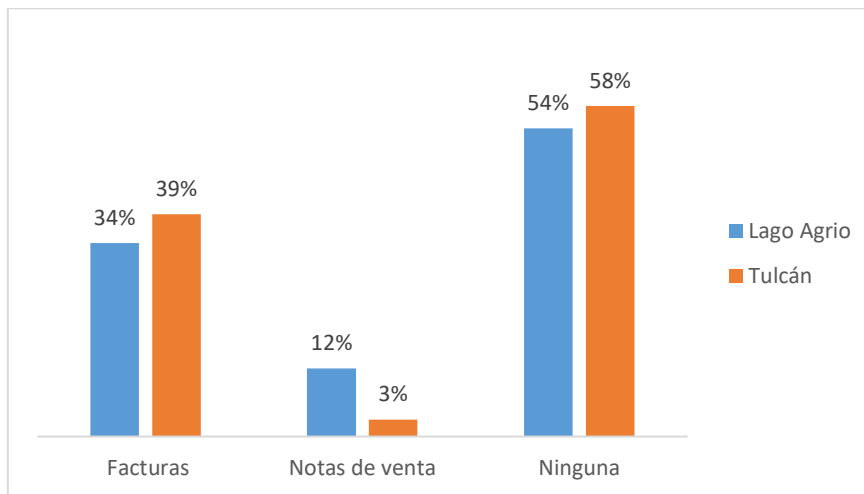


Figura 17. Emite comprobantes autorizados

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

En el cantón Tulcán las asociaciones deben cumplir con la emisión de comprobantes autorizados, sin embargo, en la información recolectada los asociados mencionaron en su mayoría no emitían ningún tipo de factura o nota de venta, lo cual representa un grave problema tributario en relación con las sanciones que aplica el Servicio de Rentas Internas al no cumplir con los deberes formales, lo mismo sucede con el cantón Lago Agrio de manera que no hay cumplimiento de la normativa y reglamento tributario aunque cuenta jurídicamente con RUC y RISE al constituirse como asociación, por otra parte un pequeño grupo de socios manifestó entregar facturas, pero en cuanto a las declaraciones desconocen el procedimiento y prefieren pagar a personas externas para que se encarguen de realizar de manera correcta.

4.4.5. Cumplimiento de aspecto tributario

Tabla 20:
Cumplimiento de aspectos tributaries

Ciudad					
	Lago Agrio		Tulcán		Total
Si	37	23%	48	48%	85
No	122	77%	52	52%	174
Total	159	100%	100	100%	259

Nota. Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

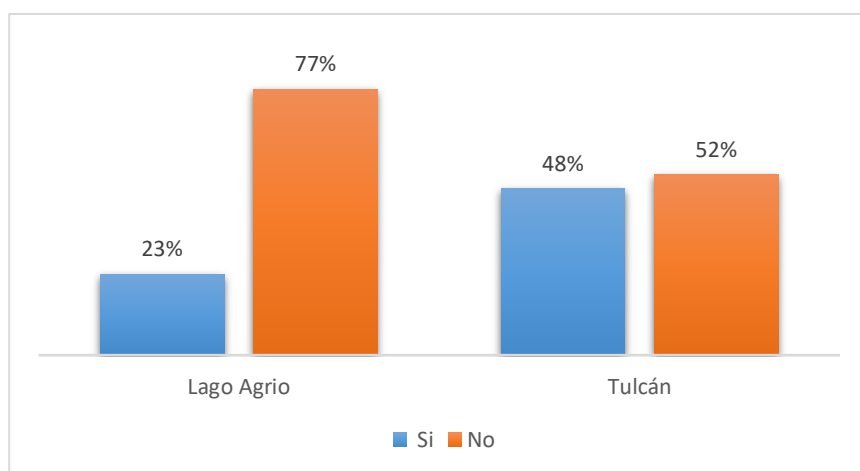


Figura 18. Cumplimiento de aspectos tributarios

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

El Servicio de Rentas Internas es el ente regulador de los deberes formales de los ciudadanos, en cuanto al cumplimiento de las asociaciones respecto a los aspectos tributarios los socios respondieron de forma negativa, de esta forma se identifica informalidad laboral al no cumplir los deberes con el fisco, en una investigación expuesta por OECD, (2009) resalta que las empresas evitan el pago de sus obligaciones o se mantienen en la informalidad para no entregar parte de su ganancia al estado, claramente no se encuentran informados de los beneficios que obtienen al realizar sus aportes legalmente, de manera que prefieren librarse de factores legales constituidos.

4.2. DISCUSIÓN

Se ha considerado un estudio sobre la economía informal donde se analiza investigaciones realizadas con anterioridad, encontrando hallazgos significativos. Como autores se consideró a Martha Chen y Arthur Lewis donde estudian los aspectos sociales, económicos y gubernamentales, las normativas y reglamentos, siendo indicadores que permiten el análisis de las variables de estudio.

4.2.1 Modelo de desarrollo económico en relación a lo laboral en Ecuador

En un artículo escrito por (Cepeda, 2015) en la carrera de economía de la PUCE, hace mención que Ecuador mantiene un sistema socialista, y que la existencia de situaciones objetivamente revolucionarias y las luchas de sus vanguardias políticas permitieron que en ciertos casos estas tomaran el poder político en las condiciones de países subdesarrollados de modo que incluso lo plantearon como un modelo como vía al desarrollo, de manera que los gobernantes deben trabajar para mejorar e incrementar los índices económicos en relación al mercado laboral, considerando que en muchas plazas de empleo y subempleo no son respetadas las leyes establecidas por el código de trabajo.

La economía de Ecuador se mantiene gracias a la agricultura que se convirtió en el eje económico del país; las exportaciones de productos agrícolas que han pasado estrictos estándares de calidad para que sean distribuidos en distintos países, de acuerdo al Banco Central del Ecuador, (2020) el sector agrícola gracias al desempeño de las exportaciones de banano 0,7% y al incremento de la producción de tomate y cebolla, que crecieron en 8% y 4%; partiendo desde el proceso de producción, es importante conocer que los agricultores cuenten con salarios dignos y con el debido cumplimiento de la ley por parte de los empleadores, enfocándose a su vez en los niveles de productividad, esto se relaciona con la escuela estructuralista de Martha Chen, (2012) donde hace énfasis en que los gobiernos deben aportar más en el desarrollo de las asociaciones productivas agrícolas, enfocándose en las características que cumplen los socios en cuanto a su ingreso mensual, cuantos son jefes de hogar, cuantas personas se encuentran a su cargo, se vincula el aporte de la mujer en nuevos sectores productivos donde destacan sus habilidades de liderazgo y fuera para ejercer en una labor donde los hombre se desempeñaban durante años. A su vez se vincula con la teoría de desarrollo económico de Arthur Lewis donde

menciona la importancia de la agricultura relacionada con el aspecto económico, destacando que en grandes industrias cumplen con pagos salariales estipulados por códigos de trabajo.

El desarrollo de la economía ecuatoriana se direcciona en diferentes fuentes de ingresos, de manera que la asociaciones productivas agrícolas cuentan con muchos beneficios que les permitan obtener productos con vías de exportación, sin embargo sucede que las empresas industrializadas que llevan años en este tipo de negocio conocen de forma significativa su funcionamiento, porque en su personal existen personas preparadas académicamente que abren nuevos mercados, otorgando un valor agregado al producto, de esta manera las empresas compran los productos agrícolas a familias que trabajan en el campo donde ya han realizado pruebas de calidad, de manera que los agricultores tienen ingresos bajos en comparación a las empresas que generan millones de dólares.

De los cuatro aspectos ya mencionados: Económico, social, gubernamental, normativas y reglamentos, los mismos que fueron analizados en los resultados, tomando en cuenta el nivel de preparación de los socios presentados en la tabla N° 15 con un porcentaje significativo del 27% los mismos que corresponde a las personas que tienen un título universitario, para el cantón Tulcán con un 44% que representa a un nivel de preparación de solo primaria, así mismo se quiso saber si ellos consideraban importante tener estudios, y para los dos cantones es muy importante tener un nivel de preparación académica debido a que pueden tener muchas oportunidades con un mayor rango de ganancia al que ellos están acostumbrados con un mínimo de 150 a 300\$, el mismo que corresponde a menos de un sueldo básico, considerando que las autoridades cantonales realizan capacitaciones al menos una vez al año un 30% de las asociaciones de Tulcán asisten una vez al año y un 41% de Lago- Agrio más de cinco veces al año considerando, que es un número muy significativo comparado con el otro cantón, el gran porcentaje de los dos cantones mencionó que existe informalidad laboral cuando una persona trabaja sin seguro social, y cuando no existe oportunidades de trabajo por ende deben aceptar cualquier empleo informal, una vez tomado las preguntas mencionadas y analizadas en los resultados las mismas que serán tomadas para hacer el cruce de tablas de modo que permita un mejor análisis.

4.2.2 Aspectos relevantes sobre la informalidad laboral dentro de las asociaciones agrícolas de los dos cantones

Tabla 21:
Nivel de preparación y definición de informalidad Laboral

		¿la informalidad laboral se define como?			
Ciudad	Nivel de preparación	Personas que tiene un trabajo sin sueldo básico	Persona que trabaja sin seguro social	Persona que no tienen un empleo seguro	Ninguna
Lago Agrio	Primaria	1%	8%	1%	6%
	Secundaria	4%	9%	3%	3%
	Técnica	3%	9%	8%	6%
	Universitaria	2%	8%	9%	8%
	Ninguna	0%	4%	6%	4%
Tulcán	Primaria	22%	19%	2%	1%
	Secundaria	7%	15%	2%	2%
	Técnica	3%	3%	2%	0%
	Universitaria	1%	4%	1%	1%
	Ninguna	4%	6%	3%	2%

Nota. Encuesta Tulcán-Lago Agrio

De los resultados obtenidos definimos , las personas de las asociaciones productivas agrícolas del cantón Lago Agrio definen que existe informalidad laboral porque hay personas con un nivel de preparación de secundaria o un título universitario pero corresponden a un grupo de personas menores a un salario básico de modo que no tienen un seguro social como tal , es importante saber que muchos de los socios de este cantón tiene un título, pero deben aceptar las condiciones presentadas o de cierto forma las ganancias obtenidas por las necesidades y situaciones que se presentan , mientras que en el sector sierra cantón Tulcán el veinte y dos por ciento son personas con una educación básica por ende comparado con el cantón de Lago Agrio no tienen más alternativas de oportunidades de modo que tienen un trabajo sin sueldo básico. Este es un aspecto que los valida la teoría del desarrollo económico de Arthur Lewis previamente descrito.

Tabla 22:
Capacitaciones y nivel de existencia de informalidad laboral

		Por qué cree que existe la informalidad laboral			
Ciudad	Capacitaciones	Bajo nivel de preparación	Falta de oportunidades	Impuestos	Ninguna
Lago Agrio	1 vez al año	4%	14%	3%	4%
	3 veces al año	1%	6%	6%	3%
	5 veces al año	0%	6%	7%	6%
	Más de 5 meses	4%	13%	11%	12%
Tulcán	1 vez al año	7%	21%	2%	0%
	3 veces al año	12%	14%	2%	2%

5 veces al año	8%	4%	5%	0%
Más de 5 meses	11%	4%	3%	5%

Nota. Encuesta Tulcán-Lago Agrio

Se observa que para las asociaciones de Tulcán y Lago Agrio existe informalidad laboral cuando no hay oportunidades, pero en el caso de estas asociaciones que cuentan con muy pocas capacitaciones por parte de las autoridades cantonales, se debe a que no siempre son correspondientes a temas de agricultura entonces que asisten al año una sola vez, esto nos lleva a pensar que tal es el motivo por el cual los socios no tienen muchos conocimientos para mejorar sus cultivos. Para Martha Chen quien habla de una economía informal, la misma que menciona que esto existe cuando las condiciones laborales no siguen un marco legal.

Tabla 23:

Rango de ganancia y nivel de preparación

Ciudad	Nivel de preparación	Rango de ganancia			
		150 a 300	300 a 500	500 a 1000	mayor a 1000
Lago Agrio	Nada importante	1%	0%	0%	0%
	Poco importante	1%	0%	0%	0%
	Indiferente	1%	0%	0%	0%
	importante	4%	5%	4%	1%
	Muy importante	37%	25%	20%	1%
	Nada importante	6%	5%	1%	0%
Tulcán	Poco importante	5%	3%	1%	0%
	Indiferente	15%	12%	0%	0%
	importante	15%	8%	1%	0%
	Muy importante	12%	15%	1%	0%

Nota. Encuesta Tulcán-Lago Agrio

Es importante conocer el rango de ganancia mensual de los socios , porque mediante porcentaje podemos saber si es que llegan a tener un sueldo básico así como lo establece el ministerio de trabajo para los agricultores del país, lo analizamos con la importancia del nivel académico, y es el caso que para los dos cantones es muy importante tener preparación académica pero muy pocos son los que han tenido esa oportunidad, tal y como lo refleja la tabla todos ganan menos de 150 a 300\$ mensuales esto dependerá de las ganancias obtenidas por las ventas y serán repartidas dependiendo el número de socios para todos las 259 socios. Se sustenta con la teoría de desarrollo económico escrito por Arthur Lewis, porque el menciona que hay una gran diferencia entre sueldos del personal del sector industrial con el agrícola.

Para saber cómo se presenta la informalidad laboral en el sector agrícola de los cantones Tulcán y Lago- Agrio, se tomó fuentes secundarias de artículos científicos y un estudio realizado por Martha Chen quien hace referencia a la economía Informal , y de forma descriptiva se redactó los aspectos que se analizaran de modo que se conozca cuanta informalidad laboral existe en el sector agrícola, y con uso del modelo estadístico Chi cuadrado, el mismo que permitirá verificar el problema de estudio, y que con las tablas cruzadas mostradas anteriormente y las preguntas tomadas de la encuesta, las mismas que serán tomadas para el cálculo del Chi- cuadrado usando la siguiente técnica:

4.2.3 Técnica de estatinos

Se realizó el análisis del Chi-Cuadrado usando la Técnica de estatinos (varenamiento), mediante esta técnica se podrá hacer una relación de la variable informalidad laboral y asociaciones productivas agrícolas, tomando las preguntas de la encuesta de modo que nos permita determinar si se acepta o se rechaza la hipótesis, con esto podemos determinar de forma estadística la situación que vive las asociaciones agrícolas de los cantones Tulcán- Lago Agrio., tomando una escala de Likert permitirá dar valoración a cada una de estas preguntas con la herramienta de SPSS, como será mostrado en las imágenes:

4.2.4 Análisis de variable dependiente del cantón Lago Agrio

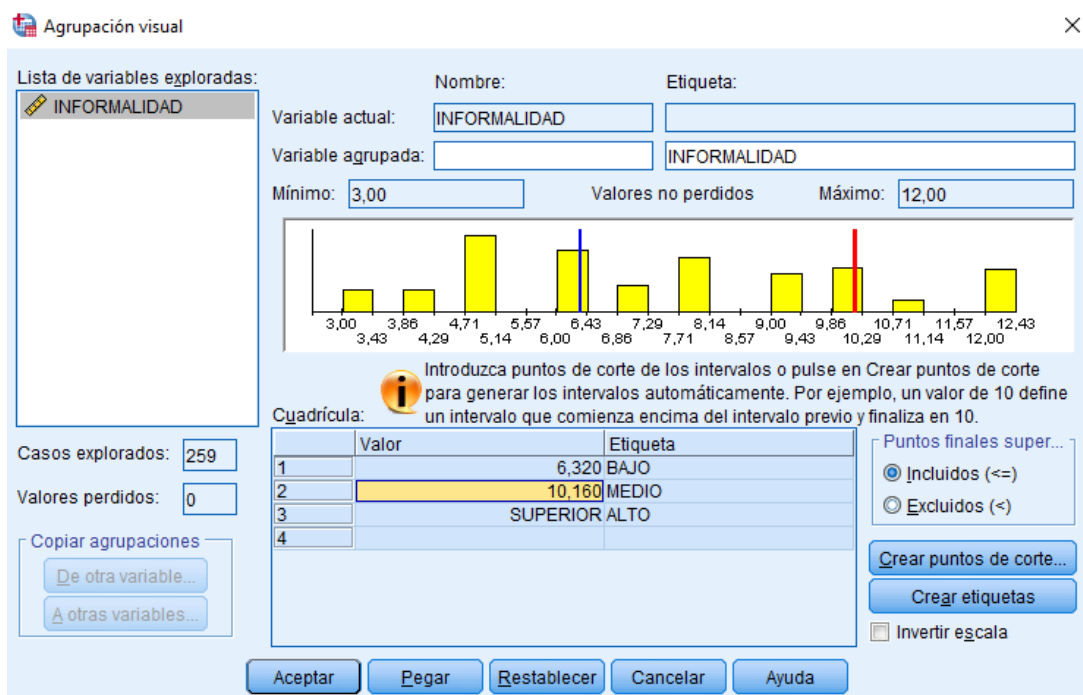


Figura 19. Análisis de la variable dependiente cantón Lago Agrio
 Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

4.2.5 Análisis de variable independiente del cantón Lago Agrio

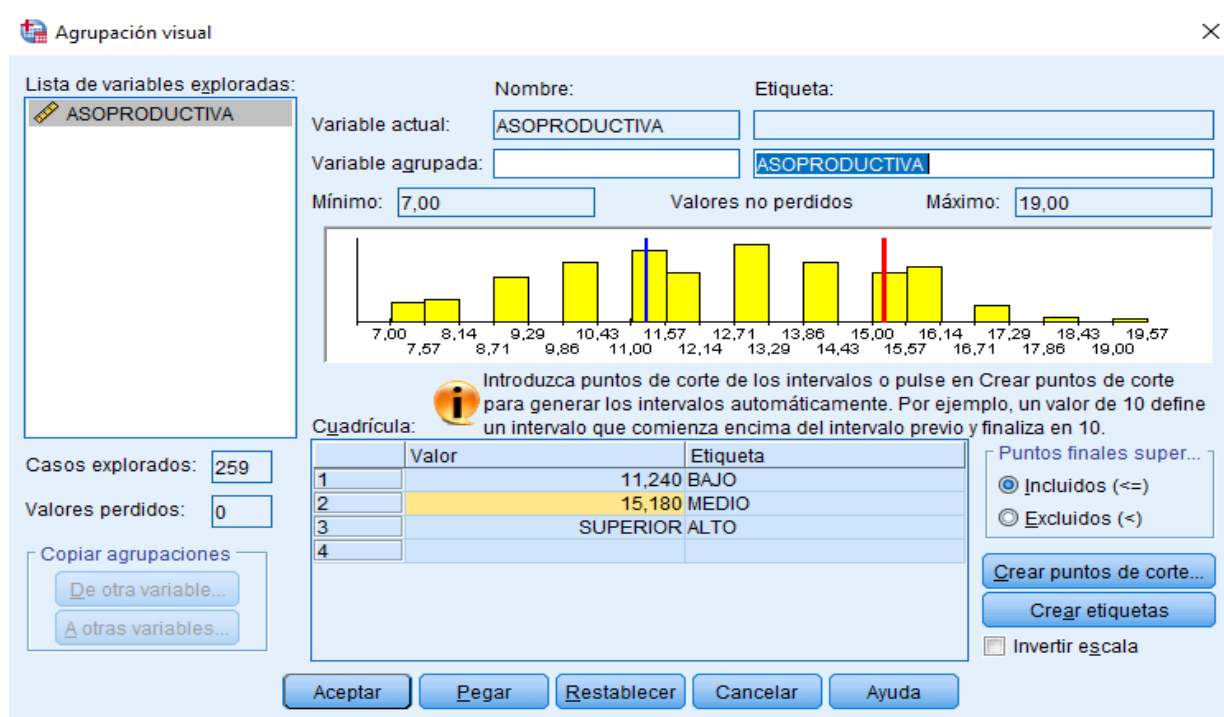


Figura 20. Análisis de la variable independiente cantón Lago Agrio

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrio 2019

Las imágenes presentan de las dos variables, para la dependiente se toma las preguntas de los aspectos económicos y sociales, dándole una valoración mínima 3 y máximo 12 y para la variable independiente correspondiente a las asociaciones agrícolas tomando los aspectos gubernamentales y las normativas y reglamentos con un valor mínimo de 7 y máximo de 19, los cuales serán los puntos de corte de la gráfica, usando la escala de liker para darle la valoración : bajo, medio y alto para conocer el nivel de relación de las preguntas tomadas y con estos resultados poder calcular el chi-cuadrado presentado a continuación:

Tabla 24:

Cálculo de chi-cuadrado de las variables de los resultados de Lago Agrio

Pruebas de chi-cuadrado			
	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	40,082 ^a	4	,165
Razón de verosimilitud	43,434	4	,156
Asociación lineal por lineal	28,665	1	,058
N de casos válidos	159		

a. 0 casillas (0,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 7,45.

Nota. Encuesta Tulcán-Lago Agrio

Luego de los resultados obtenidos, obtenemos un chi-cuadrado 0,05 que comparando con un nivel de confianza tenemos:

$0,165 > 0,05$ según la regla de decisión del estadístico Chi-cuadrado se rechaza la hipótesis nula, es decir que los aspectos de informalidad laboral influyen en las actividades productivas agrícolas de las asociaciones del cantón lago agrío, esto se da porque la mayoría de los socios no tienen una ganancia mensual fija, todo dependerá de las ventas de sus productos, del mismo se considera que por ser una asociación sus ganancias deberán ser repartidas por partes iguales, esto afecta directamente que tienen personas bajo su responsabilidad, y deben conformarse como tal debido a su bajo nivel de educación y la inasistencia de capacitaciones por parte de las autoridades.

4.2.6 Análisis de variable dependiente del cantón Tulcán

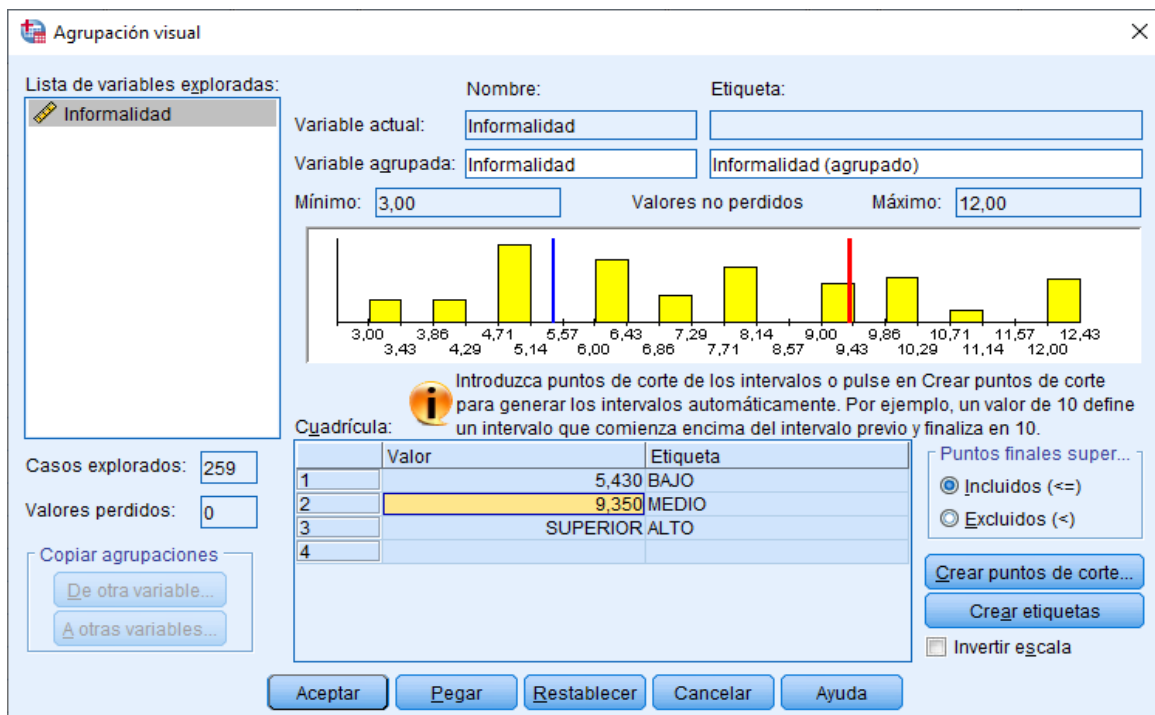


Figura 21. Análisis de la variable dependiente cantón Tulcán

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrío 2019

4.2.7 Análisis de variable independiente del cantón Tulcán

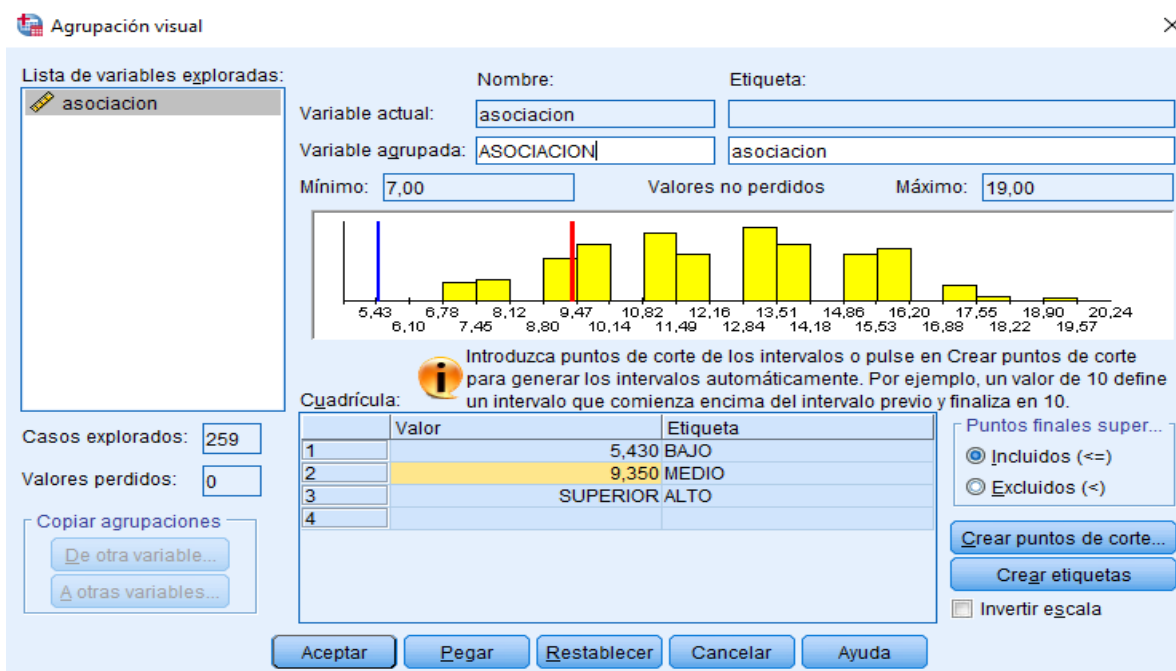


Figura 22. Análisis de la variable dependiente cantón Tulcán

Fuente: Encuesta Tulcán – Lago Agrío 2019

Con los resultados obtenidos en las imágenes presentadas anteriormente sobre las dos variables, en este caso del cantón Tulcán, se podrá hacer un análisis sobre los aspectos: económico, social, gubernamental, normativas y reglamentos, dando valoraciones en tres escalas para ello se tomará la escala de liker, de modo que se pueda saber si afecta o no estos aspectos en estas variables, y llegar a calcular el chi-cuadrado para conocer si se acepta o se rechaza la hipótesis.

Tabla 25:

Cálculo de chi-cuadrado de las variables de los resultados de Tulcán

Chi-cuadrado de Pearson	13,045 ^a	4	,115
Razón de verosimilitud	12,369	4	,109
Asociación lineal por lineal	7,691	1	,006
N de casos válidos	100		

a. 0 casillas (0,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 5,20.

Nota. Encuesta Tulcán

Luego de los resultados obtenidos, obtenemos un chi-cuadrado 0,05 que comparando con un nivel de confianza tenemos:

$0,115 > 0,05$ según la regla de decisión del estadístico Chi-cuadrado se rechaza la hipótesis nula, es decir que los aspectos de informalidad laboral influyen en las actividades productivas agrícolas de las asociaciones del cantón Tulcán. Los aspectos con mayor relevancia se debe, porque no cumplen con su totalidad ,como es en el caso de los aspectos gubernamentales la gran mayoría de estas asociaciones no tienen un RUC o si lo tienen no le dan el uso previo como lo establecen las autoridades cantonales, porque cuando venden un producto no emiten un documento que les respalde la venta como tal, así mismo como en el cantón Lago Agrio se ven la necesidad de aceptar las condiciones pertinentes porque la mayoría de ellos no tienen otra forma de tener ingresos para poder cubrir sus gastos.

V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1. CONCLUSIONES

- Para determinar las bases teóricas del informe de investigación, se realizó una búsqueda en diferentes fuentes bibliográficas acerca de la informalidad laboral, conociendo el impacto que genera en la población, identificando sus principales causas, considerando aspectos socioeconómicos que se ven involucrados en los integrantes de las asociaciones productivas agrícolas interviniendo en el progreso y desarrollo de las misma, a su vez esta investigación permitió conocer que no se ha vinculado la informalidad laboral con el sector agrícola, identificando que la informalidad laboral afecta a distintos sectores de la economía.
- Durante la investigación se identificó que los aspectos sociales y económicos influyen directamente en la informalidad laboral, considerando indicadores como el nivel de educación, el nivel de ingresos, el nivel de conocimiento acerca de los reglamentos estipulados por organismos gubernamentales que buscan aportar al crecimiento de las asociaciones, de la misma manera se identificó que los socios tienen inconvenientes al instruirse en temas relacionados con el progreso y el cumplimiento de requisitos establecidos para obtener una mejor dinámica económica.
- Se analizó mediante el modelo estadístico de chi cuadrado y la técnica de estatinos los aspectos que influyen en las actividades productivas agrícolas provocando el incumplimiento del reglamento tributario y el reglamento de trabajo, siendo esto considerada informalidad laboral, de esta manera se conoce que los factores socioeconómicos intervienen directamente en el crecimiento y desarrollo de las asociaciones, comprobando que la informalidad es un problema que afecta al entorno en el que se desarrolla la dinámica económica.

5.2. RECOMENDACIONES

- Se recomienda realizar investigaciones que aporten mayor información acerca de la informalidad laboral en el sector agrícola, enfocándose en el cumplimiento de normativas y reglamentos, a su vez indagar en las fuentes principales acerca del seguimiento que brindan en relación al cumplimiento de los requisitos establecidos por el ministerio de trabajo, el reglamento tributario y el ministerio de agricultura y ganadería.
- Se recomienda a las autoridades gubernamentales y entidades como el Ministerio de Agricultura y Ganadería estar en constante seguimiento, para mantener los datos actualizados en cuanto a la permanencia de las asociaciones, considerando que existen asociaciones que se pierden con el tiempo al no ver resultados óptimos en el desarrollo y crecimiento de la misma, destruyendo la asociatividad, de la misma manera enfatizar en las áreas de conocimiento aportando información que facilite a los socios comprender y aplicar los métodos adecuados facilitando si labor.
- Se recomienda el uso de modelos estadísticos para tener conocimiento de todas las variables que influyen en la informalidad laboral, permitiendo analizar y evaluar los datos obtenidos, facilitando el manejo de la información, identificando los aspectos que inciden en el problema de estudio para establecer futuras y optimas soluciones que permitan la durabilidad y progreso de las asociaciones en el sector agrícola.

VI. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Agora. (2019). *El gran problema del empleo en el mundo: las malas condiciones de trabajo*. Obtenido de agorarsc.org: <https://www.agorarsc.org/el-gran-problema-del-empleo-en-el-mundo-las-malas-condiciones-de-trabajo/>
- Arias, F. G. (2012). *El Proyecto de Investigación Introducción a la metodología científica*. Caracas: Suplidora Van, C.A. .
- BANCO DE DESARROLLO DE AMÉRICA LATINA. (2018). La baja productividad, asignatura pendiente de Ecuador y del resto de América Latina. *CAF*.
- Boadilla, R. H. (2007). *Procedimientos tributarios*. España: La Ley.
- Bravo Cucci, J. (2017). *Fundamentos de Derecho Tributario*. México: ESIC.
- Calva , J. L., & Aguilar , G. (2007). *Finanzas públicas para el desarrollo*. México: Miguel Ángel Porrua.
- CONSTITUCION DE LA REPUBLICA DEL ECUADOR. (13 de Julio de 2011). *CONSTITUCION DE LA REPUBLICA DEL ECUADOR 2008*. Obtenido de oas.org: https://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4_ecu_const.pdf
- Departamento de Promoción Económica. (2017). Análisis de la inserción de los sectores productivos ecuatorianos en la región. *ALADI*, 20 (108).
- Edith, P. N. (2014). *El reto de la informalidad y la pobreza moderada*. España: ESIC.
- Equipo Vértice. (2011). *Contratación de personal*. España: Editorial Vértice.
- Fernández de Guevara, J. (2011). *La productividad sectorial en España: una perspectiva micro*. España: Fundación BBVA.
- Fontes, J. F. (2016). *La satisfacción laboral de los académicos mexicanos en una universidad*. México: ANUIES.
- Goerlich, F., & Villar, A. (2009). *Desigualdad y bienestar social: de la teoría a la práctica*. España: Fundación BBVA.
- Huesca Boadilla, R. (2007). *Procedimientos tributarios*. Madrid: La Ley.
- INEC. (Octubre de 2015). *Revista de Estadísticas y Metodologías* . Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/>: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Bibliotecas/Revista_Estadistica/Revista_de_Estadistica_y_Metodologias-Tomo-I.pdf
- Instituto Nacional de Evaluación Educativa. (2018). *La educación en Ecuador: logros alcanzados y nuevos desafíos*. Quito: Instituto Nacional de Evaluación Educativa.

- Javier Pereda Gámez, J. M. (2007). *Las cargas familiares: el régimen económico de las familias en crisis*. Madrid: La ley.
- Lorenzo-Rego, I. (2015). *El concepto de familia*. España: BOSCH EDITOR.
- Ministerio de Finanzas. (2015). *Administración Financiera Gubernamental*. Córdoba: Córdoba.
- Ministerio de trabajo. (2017). *CODIGO DEL TRABAJO*. Quito: LexisFinder.
- Ministerio de Agricultura y Ganadería. (Abril de 2020). *Ministerio de Agricultura y Ganadería*. Obtenido de Ministros de Agricultura de América unen esfuerzos para afrontar impactos del COVID-19 en sector agroalimentario: <https://www.agricultura.gob.ec/ministros-de-agricultura-de-america-unen-esfuerzos-para-afrontar-impactos-del-covid-19-en-sector-agroalimentario/>
- OECD. (2009). *Perspectivas Económicas de América Latina 2009*. LAEO.
- OECD. (2015). *Fomentando la cultura tributaria, el cumplimiento fiscal y la ciudadanía*. España.
- Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura. (2015). El sector agrícola. *FAO*, 3.
- Padilla, L. S. (2003). *Aspectos sociales de la población en México: educación y cultura*. México: Plaza y Valdez.
- Peralta, A. (2006). *DERECHO DE ASOCIACION Y REUNIÓN EN ECUADOR*.
- Plan Nacional de Desarrollo . (2017). *Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021*. Obtenido de observatorioplanificacion: <https://observatorioplanificacion.cepal.org/sites/default/files/plan/files/EcuadorPlanNacionalTodaUnaVida20172021.pdf>
- Raffo López, L. (2007). Una discusión sobre la curva de Phillips de Friedman y la tasa natural de desempleo. *Scielo*, pág. 122.
- Ramón Companys Pascual, A. C. (2000). *Planificación y rentabilidad de proyectos industriales*. Barcelona: Marcombo.
- Robles Ortiz, D., & Martínez García, M. (2018). Determinantes principales de la informalidad: un análisis regional para México. *Redalyc*, pág. 9.
- Romero, N., & Robledo, L. (2014). *Los Master y Postgrados para la especialización profesional*. España: Ediciones Universidad de Salamanca.
- Valencia, H. (2000). *Gobiernos Locales y Desarrollo Rural Sostenible en los Andes*. Lima: DSGL.

VII. ANEXOS

Anexo 1. Certificado o acta del perfil de investigación



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA ESTATAL DEL CARCHI
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y MARKETING

ACTA

DE LA SUSTENTACIÓN DE PREDEFENSA DEL INFORME DE INVESTIGACIÓN DE:

NOMBRE: GLENDA ESTHEFANIA AGUILAR VERDESOTO
NIVEL/PARALELO: EGRESADA

CÉDULA DE IDENTIDAD: 2200244107
PERIODO ACADÉMICO: JULIO - SEPTIEMBRE
2020

TEMA DE INVESTIGACIÓN: "ANÁLISIS DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS ASOCIACIONES PRODUCTIVAS AGRÍCOLAS DE LOS CANTONES TULCÁN –LAGO AGRIO"

Tribunal designado por la dirección de esta Carrera, conformado por:

PRESIDENTE: MSC. PEREZ QUIROZ ROBERTH PATRICIO
LECTOR: MSC. JEANETH LUCIA BASTIDAS GUERRÓN
ASESOR: MSC. JORGE HUMBERTO MIRANDA REALPE

De acuerdo al artículo 21: Una vez entregados los requisitos para la realización de la pre-defensa el Director de Carrera integrará el Tribunal de Pre-defensa del informe de investigación, fijando lugar, fecha y hora para la realización de este acto:

EDIFICIO DE AULAS: PLATAFOR AULA: VIRTUAL
FECHA: viernes, 31 de julio de 2020
HORA: 08H00

Obteniendo las siguientes notas:

1) Sustentación de la predefensa: 6.42
2) Trabajo escrito 2.62
Nota final de PRE DEFENSA 9.04

Por lo tanto: **APRUEBA CON OBSERVACIONES** ; debiendo acatar el siguiente artículo:

Art. 24.- De los estudiantes que aprueban el Plan de Investigación con observaciones. - El estudiante tendrá el plazo de 10 días laborables para proceder a corregir su informe de investigación de conformidad a las observaciones y recomendaciones realizadas por los miembros Tribunal de sustentación de la pre-defensa.

Para constancia del presente, firman en la ciudad de Tulcán el viernes, 31 de julio de 2020

Firmado digitalmente por: ROBERTH
PATRICIO PEREZ QUIROZ
Fecha y hora: 15.09.2020 22:53:52
MSC. PEREZ QUIROZ ROBERTH PATRICIO

PRESIDENTE



Firmado electrónicamente por:
JORGE HUMBERTO
MIRANDA REALPE

MSC. JORGE HUMBERTO MIRANDA REALPE
TUTOR



Firmado electrónicamente por:
JEANETH LUCIA
BASTIDAS
GUERRON

MSC. JEANETH LUCIA BASTIDAS GUERRÓN
LECTOR

Adj.: Observaciones y recomendaciones

Anexo 2. Certificado del abstract por parte de idiomas



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA ESTATAL DEL CARCHI FOREIGN AND NATIVE LANGUAGE CENTER

Informe sobre el Abstract de Artículo Científico o Investigación.

Autor: Glenda Esthefania Aguilar Verdosoto

Daniela Maribel Díaz Solórzano

Fecha de recepción del abstract: 17 de agosto de 2020

Fecha de entrega del informe: 19 de agosto de 2020

El presente informe validará la traducción del idioma español al inglés si alcanza un porcentaje de: 9 – 10 Excelente.

Si la traducción no está dentro de los parámetros de 9 – 10, el autor deberá realizar las observaciones presentadas en el ABSTRACT, para su posterior presentación y aprobación.

Observaciones:

Después de realizar la revisión del presente abstract, éste presenta una apropiada traducción sobre el tema planteado en el idioma Inglés. Según los rubrics de evaluación de la traducción en Inglés, ésta alcanza un valor de 9, por lo cual se valida dicho trabajo.



Revisor: Ing. Edison Peñafiel Arcos



Escanea e interactúa con este QR:
EDISON BOANERGES
PENAFIEL ARCOS

Anexo 3. Oficio para la adquisición de información al MAG

Ministerio de Agricultura y Ganadería
MAG-UGDVUCARCHI-2019-0880-E

Oficio Nro. UPEC-AEM-2019-046-Of
Tulcán, 12 de julio de 2019

Ingeniera
Jenny Chalá

**DIRECTORA DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA
ZONA NORTE – TULCÁN**

Presente. –

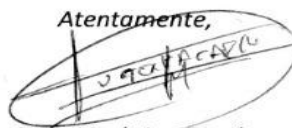
De mi consideración:

Reciba un cordial saludo de quienes conformamos la carrera de Administración de Empresas y Marketing, de la Universidad Politécnica Estatal del Carchi, a la vez le deseamos toda clase de éxitos en cada una de sus actividades en beneficio de la sociedad.

A través del presente me permito solicitar de la manera más comedida, le facilite a la señorita DIAZ SOLORZANO DANIELA MARIBEL con C.C. 2150219562, estudiante de la carrera de Administración de Empresas y Marketing; información relacionada con las asociaciones productivas agrícolas del cantón Tulcán. Cabe señalar que la información recopilada es confidencial y será utilizada únicamente para el trabajo de investigación denominado **“Análisis de la Informalidad Laboral en las Asociaciones Productivas Agrícolas de los cantones Tulcán - Lago agrio”**, en el que actualmente se encuentra trabajando dicha estudiante.

Por la favorable acogida que le brinde al presente, le expreso mi agradecimiento.

Atentamente,



MSc. Verónica García

DIRECTORA CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



“Educación para el desarrollo y la integración”

AGRICULTURA Y GANADERÍA
Documento No.: MAG-UGDVUCARCHI-2019-0880-E
Fecha: 2019-07-12 15:27:11 GMT -05
Recibido por: Nelson Fernando Queopaz Revelo
Para verificar el estado de su documento ingrese a:
<https://www.gestiondocumental.gob.ec>
con el usuario:0401381397

VG/dn

2980-640

Anexo 4. Base de datos sobre los datos de las asociaciones del cantón Tulcán

N°	DENOMINACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	PARROQUIA	CANTÓN	PROVINCIA	LA UNIDAD DE ASESORÍA JURÍDICA CUENTA EN ARCHIVO CON LAS RESOLUCIONES DE INCLUSIÓN Y EXCLUSIÓN DE SOCIOS	INTEGRANTES
1	ASOCIACION AGRICOLA GANADERA JULIO ANDRADE	JULIO ANDRADE	TULCAN	CARCHI	X	13
2	ASOCIACION UNION Y TRABAJO JULIO ANDRADE	JULIO ANDRADE	TULCAN	CARCHI	x	15
3	ASOCIACION DE CAFETALEROS EL PARAISO	CHICAL	TULCAN	CARCHI	x	13
4	ASOCIACION EMPRENDEDORES DEL FUTURO	TUFIÑO	TULCAN	CARCHI	x	17
5	ASOCIACION DE TRABAJADORES AGRICOLAS TUFIÑO	TUFIÑO	TULCAN	CARCHI	X	13
6	ASOCIACION DE TRABAJADORES AGRICOLAS 20 DE MARZO	TUFIÑO	TULCAN	CARCHI	X	13
7	Asociación Agrícola Productora de Almidón de Papa	JULIO ANDRADE	TULCÁN	Carchi		16
					Total	100

Anexo 5. Base de datos sobre los datos de las asociaciones del cantón Lago Agrio

ACUERDOS DE OTORGAMIENTO DE PERSONERÍAS JURÍDICAS - SUCUMBIO																	
N o .	NOMBRE ASOCIACION	COMU NIDAD	PARR OQUI A	CAN TÓN	PROV INCIA	No. DE ACUERD O	FECHA DE OTORGA MIENTO	Nro de SOCI OS		TIPO ORGANI ZACIÓN	ACTIVIDA D						
								H	M								
1	Asociación AgroprB5: B 9oductiva Kichwa Rumi Urku	Marge n derech o del Río Aguari co	Santa Cecilia	Lago Agri o	Sucu mbíos	MAGAP- DPASUC UMBIOS- 2018- 008	26/01/20 18	8	9	primer orden	Agro prod uctiv o						
2	Asociación de Desarrollo Agroprodu tiva Buen Vivir	Recint o Los Puruha es, Km. 8 vía Coca	Nueva Loja	Lago Agri o		MAGAP- DPASUC UMBIOS- 2018- 013	09/03/20 18	6	8				Patric io Eduar do Cháv ez Parra	09908 81532	sagpat74@gmail.com	F.95	
3	Asociación Agroprodu ctiva Los Emprende dores de Jesús d Nazareth	Km. 16 1/2 de la vía Lago Agrio- Quito, marge n	Santa Cecilia	Lago Agri o		MAGAP- DPASUC UMBIOS- 2018- 022	24/04/20 18	1	2				Navar rete Bravo Hipóli to del Carm en	09916 99257	hipolitoavarreteb@gmail.com		

		derecho, vía Luz y Vida															
4	Asociación Agro productiva Los Emprendedores Tierras y Libertad 1 de la Parroquia Nueva Loja cantón Lago Agrio	Pre Cooperativa Tierras y Libertad 1	Nueva Loja	Lago Agrio	Sucumbíos	MAG-DPASUC UMBIOS-2018-033	04/07/2018	11	12	primer orden	Agro productivo			Mentor Olger Villafuerte Ordóñez	0959882016	juliacamacho1972@gmail.com	frase repetida
5	Asociación Agro productiva Los Guayacanes de la Vía al Guanta Cantón Lago Agrio	Vía Al Guanta Km. 19.5, pre Cooperativa Madre Selva	El Eno	Lago Agrio	Sucumbíos	MAG-DPASUC UMBIOS-2018-034	11/07/2018	12	12	primer orden	Agro productivo			León Saul Silva Flores	0939149090	asoguayacan09@hotmail.com	
6	Asociación Agroproductiva 14 de enero de la parroquia Dureno	Recinto 24 de mayo, vía Lago Agrio-Guanta	Dureno	Lago Agrio		MAGAP-DPASUC UMBIOS-2018-017	02/04/2018	23	10					Humerto Agustín Pico Cedeno	0988438501	moniluci_90@hotmail.com	F.96

7	Asociación de Producción Agrícola Ganadera Pioneros del Oriente	Comunidad Pioneros del Oriente, Km. 28 vía los Tetes	Pavayacu	Lago Agri o		MAGAP-DPASUC UMBIOS-2018-019	06/04/2018	13	9				Murillo Sana bria Edgar Galo	0980930724	edmurillo800@gmail.com	
8	Asociación Agro productiva Sector La T Vía Guanta Dureno	Pre Cooper ativa 24 de mayo Sector la Te	Duren o	Lago Agri o	Sucu mbíos	MAG-DPASUC UMBIOS-2018-031	27/06/2018	10	3	primer orden	Agro productivo		Luis Vicente Guan oluisa Gaibo r	0985054800	luisvicenteguanoluisa@hotmail.com	

Anexo 6. Cuestionario a los socios de las asociaciones agrícolas de los cantones Tulcán- Lago Agrio



UNIVERSIDAD POLITECNICA ESTATAL DEL CARCHI
Administración de Empresas Y Marketing

Objetivo general: Analizar la informalidad laboral en las asociaciones productivas agrícolas de los cantones Tulcán – Lago Agrio.

Instrucciones: llenar los espacios correspondientes y marcar con una X la opción que considere correcta

DATOS GENERALES	
1. Edad <input type="checkbox"/> 18 a 30 <input type="checkbox"/> 31 a 50 <input type="checkbox"/> 51 a 60 <input type="checkbox"/> Mayor a 60	2. Genero <input type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/> Femenino
3. Ciudad <input type="checkbox"/> Lago Agrio <input type="checkbox"/> Tulcán	
ASPECTOS ECONOMICOS	
4. ¿Para formar la asociación se acudió? Capital de todos los socios <input type="checkbox"/> Préstamo bancario <input type="checkbox"/> Aporte familiar <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/>	5. ¿Cuál es el rango de ganancia mensual de acuerdo a la productividad? 150 a 300 <input type="checkbox"/> 300 a 500 <input type="checkbox"/> 500 a 1000 <input type="checkbox"/> Mayor a 1000 <input type="checkbox"/>
ASPECTO GUBERNAMENTAL	
6. ¿La asociación cumple con las políticas que establece el desarrollo cantonal? Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	7. ¿Con que requisitos cuenta la asociación? Permiso sanitario <input type="checkbox"/> Permiso de funcionamiento <input type="checkbox"/> Patente <input type="checkbox"/> Ninguna <input type="checkbox"/>
8. ¿Para usted la informalidad laboral se define como? Persona que tiene un trabajo sin sueldo básico <input type="checkbox"/> Persona que trabaja sin seguro social <input type="checkbox"/> Persona que no tienen un empleo seguro <input type="checkbox"/> Ninguna <input type="checkbox"/>	9. ¿Por qué cree que existe la informalidad laboral? Bajo nivel de preparación <input type="checkbox"/> Falta de oportunidades <input type="checkbox"/> Impuestos <input type="checkbox"/> Ninguna <input type="checkbox"/>
ASPECTOS SOCIAL	
10. ¿Por qué cree usted que existen los bajos niveles de productividad? Tiempo <input type="checkbox"/>	11. ¿En temporadas optimas de trabajo contratan personal? Si <input type="checkbox"/>

Caída de plagas <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
Fenómenos naturales (heladas, calor) <input type="checkbox"/>	
Importación de productos <input type="checkbox"/>	
12. ¿Es cabeza de familia? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	13. ¿Cuántas personas están bajo su responsabilidad? 1 a 3 personas <input type="checkbox"/> 4 a 6 personas <input type="checkbox"/> 7 a 9 Personas <input type="checkbox"/> Ninguna <input type="checkbox"/>
14. ¿La asociación asiste a capacitaciones? 1 veces al año <input type="checkbox"/> 3 veces al año <input type="checkbox"/> 5 veces al año <input type="checkbox"/> Mas de 5 veces <input type="checkbox"/>	15. ¿Por medio de qué organización cantonal recibe ayuda para las capacitaciones? MAG <input type="checkbox"/> Cámara de comercio <input type="checkbox"/> Sindicatos y Federaciones de trabajadores <input type="checkbox"/> Organizaciones campesinas productivas <input type="checkbox"/>
16. ¿Cuál es su nivel de preparación? Primaria <input type="checkbox"/> Secundaria <input type="checkbox"/> Técnica <input type="checkbox"/> Universitaria <input type="checkbox"/> Ninguna <input type="checkbox"/>	17. ¿Para mantener y mejorar una producción en la asociación agrícola ¿Qué tan importante es para usted la preparación académica? Nada importante <input type="checkbox"/> Poco importante <input type="checkbox"/> Indiferente <input type="checkbox"/> Importante <input type="checkbox"/> Muy importante <input type="checkbox"/>
ASPECTOS TRIBUTARIOS	
18. ¿Tiene conocimiento acerca del RUC y RISE? Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	19. ¿la asociación cuenta con? RUC <input type="checkbox"/> RISE <input type="checkbox"/> Ninguna <input type="checkbox"/>
20. ¿la asociación emite? Facturas <input type="checkbox"/> Nota de venta <input type="checkbox"/> Ninguna <input type="checkbox"/>	21. ¿Cree usted que la asociación cumple con aspectos tributarios? Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

C.

Anexo 7 Ficha de Observación Lago Agrio

Objetivo general. - Analizar la informalidad laboral en las asociaciones productivas agrícolas de los cantones Tulcán – Lago Agrio.

N°	ACCIONES A EVALUAR Plan de Desarrollo Cantonal de Lago Agrio	REGISTRO DE CUMPLIMIENTO			OBSERVACIONES
		SI	NO	ALGUNAS VECES	
1	Aprovechar la capacidad del territorio para actividades de agricultura, ganadería y de aprovechamiento forestal.		X		Las asociaciones de Lago Agrio realizan sus actividades agro productivas en los terrenos que poseen, sin llevar un orden previo.
2	Desarrollar de manera sustentable los sectores productivos identificados, fomentando los encadenamientos productivos articulados a la economía popular y solidaria de la zona			X	Las asociaciones no se encuentran constantemente informadas y vinculadas con la súper intendencia de economía popular y solidaria.
3	Mediante el mejoramiento al acceso a salud, educación de calidad y la ampliación de la cobertura de los servicios públicos para satisfacer las necesidades sobre todo de los grupos vulnerables.			X	El apoyo gubernamental se presenta mediante el servicio en educación y salud, se consideran los grupos vulnerables que no cuentan con ingresos justos.
4	Escuela de Capacitación multidisciplinaria para los emprendimientos, fortaleciendo la Economía Popular y Solidaria del cantón Lago Agrio		X		Las asociaciones no se encuentran involucradas con el fortalecimiento a emprendimientos innovadores, a su vez el GAD municipal se presenta como ayuda para presentar sus productos.
5	Implementar mesas de trabajo con el MIPRO y MAGAP para potenciar e invertir en la parte agrícola productiva del cantón		X		Las asociaciones no se encuentran involucradas con los proyectos que llevan a cabo estas instituciones para apoyar a los agricultores y microempresarios.
6	Promover y fomentar la asociatividad en la producción y comercialización en el marco de la economía popular y solidaria, desde la conceptualización y visión propia, para fortalecer la economía de las comunidades, pueblos y nacionalidades.	X			El GAD de Lago Agrio aporta como apoyo a los agricultores, sin embargo, pocas son las asociaciones que asisten a cursos para potencializar sus producciones.

Objetivo general. - Analizar la informalidad laboral en las asociaciones productivas agrícolas de los cantones Tulcán – Lago Agrio.

N°	ACCIONES A EVALUAR Código de trabajo y Normativa tributaria Lago Agrio	REGISTRO DE CUMPLIMIENTO			OBSERVACIONES
		SI	NO	ALGUNAS VECES	
1	Pagar las cantidades que correspondan al trabajador, en los términos del contrato y de acuerdo con las disposiciones de este Código		X		Existe incumplimiento del código de trabajo por parte de las asociaciones.
2	Caso de trabajadores no incorporados al Seguro Social. - Para el caso de los trabajadores aún no incorporados al Seguro Social, se sujetará a las normas legales y reglamentarias aplicables a los afiliados.		X		Desconocimiento de los beneficios del seguro social, al no cumplir con el código de trabajo se presenta el incumplimiento a las normas legales
3	Verificación y Control. - Los contratos de trabajo de empleo juvenil deberán celebrarse por escrito y en cualquiera de la clase de contratos señalados, sin embargo, la obligación del Estado Central para el pago del aporte del empleador será cubierta siempre y cuando el trabajador tenga estabilidad al menos doce meses.		X		Las asociaciones generalmente no realizan este tipo de contratos debido a que son familiares que trabajan en temporada de vacaciones.
4	confederaciones de cooperativas y demás asociaciones de campesinos y pequeños agricultores, legalmente reconocidas, en la parte que no sean distribuidos, siempre que sus bienes e ingresos se destinen a sus fines específicos y cumplan con los deberes formales contemplados en el Código Tributario			X	En ocasiones tienen comprobantes de las actividades económicas que realizan, sin embargo, no son acciones consecutivas.
5	Los beneficios sociales pagados a los trabajadores o en beneficio de ellos, en concepto de vacaciones, enfermedad, educación, capacitación, servicios médicos, uniformes y otras prestaciones sociales establecidas en la ley, en contratos individuales o colectivos, actas transaccionales o sentencias ejecutoriadas		X		Las asociaciones agrícolas mantienen un ritmo de trabajo diferente a otras actividades económicas, lo cual no es un factor importante e incumplen con la normativa.

Anexo 8 Ficha de Observación Tulcán

Objetivo general. - Analizar la informalidad laboral en las asociaciones productivas agrícolas de los cantones Tulcán – Lago Agrio.

N°	ACCIONES A EVALUAR Código de trabajo y Normativa tributaria Tulcán	REGISTRO DE CUMPLIMIENTO			OBSERVACIONES
		SI	NO	ALGUNAS VECES	
1	Pagar las cantidades que correspondan al trabajador, en los términos del contrato y de acuerdo con las disposiciones de este Código		X		De acuerdo con el código de trabajo las asociaciones de Tulcán no cumplen con el pago de un salario justo a los trabajadores.
2	Caso de trabajadores no incorporados al Seguro Social. - Para el caso de los trabajadores aún no incorporados al Seguro Social, se sujetará a las normas legales y reglamentarias aplicables a los afiliados.		X		No se encuentran afiliados al seguro social lo cual se identifica como informalidad laboral.
3	Verificación y Control. - Los contratos de trabajo de empleo juvenil deberán celebrarse por escrito y en cualquiera de la clase de contratos señalados, sin embargo, la obligación del Estado Central para el pago del aporte del empleador será cubierta siempre y cuando el trabajador tenga estabilidad al menos doce meses.			X	Las asociaciones en ocasiones realizan contratos estipulando el tiempo de trabajo y el salario que obtendrá en determinado tiempo.
4	confederaciones de cooperativas y demás asociaciones de campesinos y pequeños agricultores, legalmente reconocidas, en la parte que no sean distribuidos, siempre que sus bienes e ingresos se destinen a sus fines específicos y cumplan con los deberes formales contemplados en el Código Tributario		X		Las asociaciones se encuentran constituidas en el MAG de manera formal, pero al contar con RUC estas no cumplen con las obligaciones tributarias
5	Los beneficios sociales pagados a los trabajadores o en beneficio de ellos, en concepto de vacaciones, enfermedad, educación, capacitación, servicios médicos, uniformes y otras prestaciones sociales establecidas en la ley, en contratos individuales o colectivos, actas transaccionales o sentencias ejecutoriadas		X		Las asociaciones no tienen conocimiento acerca de los reglamentos tributario y código de trabajo lo cual incrementa la informalidad laboral por el cumplimiento de los mismos.

Anexo 9 Entrevista Ministerio de Agricultura y Ganadería Tulcán

Entrevista realizada a directora del Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG)

12 de julio de 2019

Jenny Chalá

1. ¿A qué se dedica principalmente el Ministerio de Agricultura y Ganadería?

Partiendo desde un contexto social, el Ministerio de Agricultura y Ganadería es un ente regulador de las actividades que se desarrollan en el sector agropecuario fortaleciendo el desarrollo y la competitividad de las actividades de producción; actualmente se desconoce los beneficios que ofrecemos a los pequeños agricultores; nuestra misión es potencializar productos de la zona, cumpliendo altos estándares de calidad que permita satisfacer la demanda e incrementar los ingresos económicos.

2. ¿Qué función realiza el MAG directamente con los productores agrícolas?

Sobre nuestro trabajo como entidad pública, se busca fortalecer los lazos comerciales entre las asociaciones dedicadas a la agricultura y los compradores de sus productos; de la misma manera contamos con personal especializado para compartir sus conocimientos mejorando la producción y de esa forma los pequeños agricultores se vean beneficiados al cosechar productos de calidad.

3. ¿Qué tipo de beneficios recibe las asociaciones productivas agrícolas de Tulcán por parte del MAG?

Los agricultores del cantón Tulcán se benefician al participar de ferias, capacitaciones y talleres realizados por el Ministerio de Agricultura y Ganadería, con estas actividades buscamos fomentar la participación de los agricultores para mejorar sus prácticas de producción; como entidad respetamos al agricultor y su trabajo, aportamos con conocimiento, y herramientas que faciliten su labor en el campo; además son considerados para las ferias que se realizan para exponer sus productos dándose a conocer desde otra perspectiva.

4. ¿Qué requisitos son indispensables para formalizar una asociación?

Para formar parte del Ministerio de Agricultura y Ganadería los socios de las asociaciones deber escoger un representante que tenga la responsabilidad de cumplir con los procesos para la formación de la misma, los requisitos que se les comunica son:

- Solicitud de aprobación del estatuto social.
- Copia certificada del Acta de la Asamblea General Constitutiva.
- Copia certificada del Proyecto del Estatuto Social
- Declaración juramentada sobre el patrimonio de la organización.

Lo más importante de este proceso es que no tiene costo alguno; de esta manera se forman las asociaciones, como es una asociación constituida cuentan con RUC lo cual significa que pueden emitir facturas de las ventas que realizan como asociación.

5. Después de constituirse la asociación ¿realizan seguimiento para conocer como están avanzando?

Como entidad que apoya al agricultor debemos realizar un seguimiento de las actividades que realiza, esto se desarrolla de forma trimestral a semestral, dependiendo de cómo vayan organizando sus actividades, este seguimiento consiste en revisar nuevamente los requisitos pedidos al inicio, ya que se presentan casos que los socios no son los mismos, o deciden salir o entrar nuevos integrantes; de igual forma al recibir ayuda por parte del Ministerio de Agricultura y Ganadería se llena una hoja de registro que verifica la participación, en talleres, capacitaciones u otras actividades que permitan dinamizar la producción.

6. ¿Considera importante que los socios estén informados acerca de las leyes establecidas en el código de trabajo?

Sí, los socios tienen sus beneficios si conocen la ley, sin embargo, existen personas que no tienen conocimiento acerca del reglamento laboral lo cual los perjudica; existe una situación que esta fuera de nuestro alcance, si bien es cierto se constituyen como asociación, pero sus ingresos son igual o menores a un salario básico, por lo cual optan por ejercer otras actividades económicas que les permitan cubrir sus gastos de educación, salud, vivienda y alimentación.

7. ¿Piensa usted que se presenta informalidad laboral en las asociaciones ya establecidas?

Si consideramos informalidad laboral como el incumplimiento del reglamento de trabajo, existe un factor que se desconoce; como agricultores son muy pocos los productores que logran tener ventas superiores al salario básico unificado por el cual sus ganancias son bajas pero no presentan pérdidas en relación a la inversión que realizan para las siembra y cosecha de sus productos; al igual que las contrataciones, generalmente son integrantes de familia que se asociación para trabajar en un determinado terreno lo cual no es una contratación formal como en otras entidades.

8. ¿Por qué los agricultores tienen un ingreso igual o menor al salario mínimo?

Según el acuerdo ministerial del ministerio de trabajo se tiene conocimiento que los ingresos que deben percibir es de 400 dólares mensuales, sin embargo, se presenta una situación en cuanto al trabajo que realizan, los agricultores se dedican al campo por vocación o necesidad aunque su ingreso sea menor al salario básico, saben que cuentan con una cantidad de dinero para cubrir sus necesidades en el hogar, otro factor que incide es que no cuentan con los conocimientos necesarios para extender sus productos, es ahí donde nosotros como entidad pública brindamos nuestra ayuda para ofrecer información que les permita tener un alcance comercial a nivel de cantonal, sabemos que la agricultura es el eje principal de la economía que mueve el país por la misma razón se le da la importancia que merece.

9. ¿Reciben algún tipo de apoyo por parte de las entidades gubernamentales del cantón?

Recibimos apoyo cuando se trata de presentarnos en ferias de agro productividad y ganadería, de esta manera nos contactamos con los representantes de las asociaciones, se les comunica y son ellos quienes toman la decisión de formar o no parte de estos eventos, otro tipo de ayuda gubernamental es el considerar al pequeño agricultor y llevar sus productos a centros de abastecimiento para dinamizar la economía.

10. ¿Considera que el nivel académico influye en el desarrollo y progreso de las asociaciones productivas agrícolas?

En mi opinión considero que la educación permite el crecimiento y el desarrollo de los pueblos; estamos encargados de educar a nuestros agricultores por medio de capacitaciones que faciliten su trabajo en el campo; existen jóvenes emprendedores que se educan en áreas de agricultura y ganadería para implementar nuevas técnicas y procesos obteniendo resultados positivos, dándose a conocer en ferias que realizamos, innovando los productos que ofrecen, agregando etiquetas, logos y creando publicidad para ganar mercado, la educación permite un avance significativo en la agroindustria fortaleciendo a la agricultura y ganadería de los cantones y provincias.

Anexo 10 Entrevista Ministerio de Agricultura y Ganadería Lago Agrio

Entrevista realizada a directora del Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG)

21 de agosto de 2019

Luz Casco

1. ¿A qué se dedica principalmente el Ministerio de Agricultura y Ganadería?

Somos una entidad gubernamental enfocada en el sector productivo agropecuario, nuestro deber es; Facilitar el desarrollo del mercado, dando como prioridad el pequeño, mediano o mayor productor agrícola. También se incrementa el fomento productivo y se fortalece la participación y compromiso de nuestros campesinos, partiendo como prioridad el campo siendo este el eje fundamental del cantón, dinamizando la producción y la economía.

2. ¿Qué función realiza el MAG directamente con los productores agrícolas?

Nosotros como entidad tratamos de ejecutar proyectos y programas que permitan mejorar el manejo apropiado de los recursos del campo y sobre todo del pequeño agricultor. Establecemos un sistema de seguimiento y evaluación a la gestión del agro, que garantice la soberanía alimentaria y su desarrollo, para que a su vez el agricultor se sienta realmente beneficiado y protegido de nuestros proyectos.

3. ¿Qué tipo de beneficios recibe las asociaciones productivas agrícolas de Lago Agrio por parte del MAG?

Nuestro trabajo se refleja en la formación, permanencia y progreso de las asociaciones, de esta forma sabemos que estamos cumpliendo con nuestro trabajo y los agricultores se benefician del proceso, es importante manifestar que para lograr un óptimo resultado se debe cumplir con una serie de procesos de riguroso seguimiento, a su vez contar con la participación, organización y entusiasmo de los socios para su cumplimiento; nosotros como entidad pública brindamos capacitaciones sin ningún tipo de costo, ya que el estado otorga un presupuesto anual para colaborar a los productores y realizar ferias u otras actividades que beneficien a su organización.

4. ¿Qué requisitos son indispensables para formalizar una asociación?

Para constituirse como tal una asociación de agricultores primero deben contar un registro de los socios con sus firmas, aceptando la sociedad, seguido de este proceso solicitamos las copias

de cedula y documentación, los demás requisitos se encuentran en la página del Ministerio de Agricultura y Ganadería que verifique que todos se encuentran aptos para asociarse, en muchas ocasiones suelen asociarse y después de unos meses se retiran y esto se debe a sin número de factores externos que se presentan, y nosotros como entidad pública debemos constatar que la información es verídica.

5. Después de constituirse la asociación ¿realizan seguimiento para conocer como están avanzando?

Como todo proyecto con la sociedad estamos encargados de garantizar que nuestro trabajo aporta con el desarrollo de los cantones donde la agricultura en el sector comercial juega un papel fundamental; gracias a los agricultores la ciudadanía obtiene productos de calidad a precios accesibles; el seguimiento se realiza en tiempos estipulados por un cronograma para conocer que ha surgido durante el tiempo de ejecución como sociedad, esos datos que se obtienen los actualizamos en una matriz para medir los avances o retrocesos de las asociaciones y los agricultores.

6. ¿Considera importante que los socios estén informados acerca de las leyes establecidas en el código de trabajo?

Evidentemente es importante que no solo el presidente de la asociación cuente con el derecho de conocer las reformas laborales y sus leyes, sino también sus asociados puesto que: una sociedad informada, es una sociedad con valores que no se deja manipular fácilmente.

7. ¿Piensa usted que se presenta informalidad laboral en las asociaciones ya establecidas?

De manera indirecta es probable que aún exista y no se pueda combatir la informalidad, aun habiendo las facilidades que brinda el ministerio para que esto no suceda, de todas maneras, como institución siempre nos hemos comprometido a erradicar todo tipo de informalidad laboral, implementando planes estratégicos y ubicando pequeñas "casas abiertas" en lugares donde los pequeños agricultores y sociedad en general pueda asistir e informarse de los beneficios que esto brinda.

8. ¿Por qué los agricultores tienen un ingreso igual o menor al salario mínimo?

Esto depende de cuánto estén dispuesto a invertir en su producción, es decir, mientras más inviertan, sus ganancias serán mayores, y viceversa. Cada pequeño productor, sabe el riesgo

que implica sembrar en terrenos no fértiles, y nosotros brindamos la capacitación previa para que esto no suceda, el productor debe ganar siempre.

9. ¿Reciben algún tipo de apoyo por parte de las entidades gubernamentales del cantón?

Por su puesto, el principal objetivo de nosotros es reducir los costos de producción y maximizar el beneficio, para así mejorar la calidad de vida de los pequeños agricultores. Entregamos Kits a las asociaciones, asesoría técnica y calificada, personal y maquinaria adecuada para llegar a cada uno de nuestros productores.

10. ¿Considera que el nivel académico influye en el desarrollo y progreso de las asociaciones productivas agrícolas?

La educación es el eje principal del progreso de los pueblos y negocios, tengo entendido que en algunas de las asociaciones que se encuentran en nuestra base de datos existen profesionales en el área de agricultura, estos jóvenes buscan mejorar la calidad de los procesos agrícolas para obtener mejores beneficios, trabajando de acuerdo a la demanda produciendo frutos de temporada para obtener mejores ingresos.