

Análisis del desplazamiento de mano de obra local por el bajo costo de mano de obra colombiana en el sector agropecuario del cantón Tulcán.

Nombre del autor: WILSON ANDRÉS CEVALLOS GALARZA

Escuela de Administración de Empresas y Marketing

Universidad Politécnica Estatal del Carchi (UPEC)

Nuevo Campus, Av. Universitaria y Antisana

Tulcán-Ecuador

andreslcw@hotmail.com

Resumen

Hoy en día las zonas de frontera presentan diversas oportunidades de vida alentadas por factores como, el tipo de moneda, tranquilidad emocional, familiares, entre otros, motivando a la fuerza laboral extranjera a cruzar la frontera. Todo esto puede tener malas repercusiones y provocar una participación desequilibrada del mercado, por lo que con el presente estudio se desea estudiar y proponer alternativas que solucionen esta desigualdad, con centros de apoyo laboral, los mismos que evitarán que el trabajador ecuatoriano sea desplazado por el colombiano por su bajo costo. Este servicio es innovador y trascendental en la localidad el mismo que va a beneficiar al productor, trabajador y sociedad.

Palabras clave

Tipo de moneda, fuerza laboral, innovación.

Abstract

Today the border areas present many opportunities of life encouraged by factors such as the currency, emotional tranquility, family, and others, encouraging foreign workforce across the border. All this can have bad repercussions and cause unbalanced market share, so the present study wishes to study and propose alternatives that solve this inequality, employment support centers, the same that will prevent the Ecuadorian worker is displaced by the Colombia for its low cost. This service is innovative and far-reaching in the town the same as going to benefit the producer, worker and society.

Keywords: Currency, encourage labor, innovative.

Rimay-Kichwapi

Cunan puncha chay frontera zonacuno presentajun achica llancanajun oportunitad moda shina yata chay limitis curato na supeiajun progreouguan shinayato contra ladumanda diversajun chay timpo culquiguan, tranquilidad emocional cunaguan, y puconaguan animachijun sinchillachispa lavo rescunata estranjeraguan ya linchan fronterata. Tucui charigrin chiqui ninato chay participacionpy desequilibriajun mercadutai chay cuanan allí estudios cuna charispa regulagrín chay chuya centro apoyacta laborajun, chaimangayata evitajun chay trabajucunato ocuadorpy chaiyata desplazajunchay colonbianoconsiguan charispa bajas costos cunaguan. Cay servicio cuna inovajun y tracendejun chay localidad cunaguan shinaya to benefisiajun chay productoras cun aguan llancanayun chay mama taitacunaguan.

Shimikuna clave: Timpo culquiguan, inovajun, sinchillachispa lavo rescunata.

1. Introducción

El estudio se lo realiza en el norte del Ecuador en la provincia del Carchi, específicamente en el cantón Tulcán donde se denota con gran facilidad la presencia de trabajadores colombianos, el cantón se encuentra conformado por once parroquias, de las cuales se analiza diez que pertenecen al sector rural y se ubican en todo el cordón fronterizo.

La investigación cuenta con la participación del trabajador ecuatoriano, colombiano y empleador en el sector agropecuario. Tiene como objetivo primordial determinar que el bajo costo de mano de obra colombiana incide en el desplazamiento de la mano de obra ecuatoriana provocando desocupación y/o traslado de personas a otras provincias del país.

Como una posible solución al problema propongo la creación de centros de apoyo laboral, que permite articular la oferta y demanda del trabajador en condiciones iguales.

Su realización es motivada por el continuo desplazamiento de la fuerza laboral ecuatoriana hacia el interior del país, afectando al desarrollo de la economía local.

2. Materiales y métodos

El presente estudio se realizó en el cantón Tulcán, con una investigación de tipo cualitativo, se obtiene información primaria y secundaria para la investigación del proyecto.

La población investigada es el empleador, trabajadores ecuatorianos y colombianos en el sector agropecuario, de las cuales los trabajadores ecuatorianos son 2679 y su muestra en la investigación es de 347 cuestionarios, mientras que para los trabajadores colombianos no existe una institución que contabilice su entrada al país, por lo que se utiliza una población infinita y tiene como muestra 203 cuestionarios. Además para los empleadores se toma una muestra representativa de 345 fichas de recolección, debido a la resistencia en proporcionar la información, posiblemente por los controles que se

encuentra realizando el gobierno central al sector rural razón por la cual la información se la obtiene en un conversatorio.

Todas las muestras obtenidas son distribuidas en el cantón Tulcán con tipo de muestreo por estratos. Se toma como base la información del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo del año 2010.

La técnica de investigación que se utilizó es el cuestionario, ficha de campo y ficha de recolección de datos que permiten dinamizar el proceso de recolección de información.

3. Materiales y Métodos

El presente estudio se realizó en el cantón Tulcán, con una investigación de tipo cualitativo, se obtiene información primaria y secundaria para la investigación del proyecto.

La población investigada es el empleador, trabajadores ecuatorianos y colombianos en el sector agropecuario, de las cuales los trabajadores ecuatorianos son 2679 y su muestra en la investigación es de 347 cuestionarios, mientras que para los trabajadores colombianos no existe una institución que contabilice su entrada al país, por lo que se utiliza una población infinita y tiene como muestra 203 cuestionarios. Además para los empleadores se toma una muestra representativa de 345 fichas de recolección, debido a la resistencia en proporcionar la información, posiblemente por los controles que se encuentra realizando el gobierno central al sector rural razón por la cual la información se la obtiene en un conversatorio.

Todas las muestras obtenidas son distribuidas en el cantón Tulcán con tipo de muestreo por estratos. Se toma como base la información del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo del año 2010.

La técnica de investigación que se utilizó es el cuestionario, ficha de campo y ficha de recolección de datos que permiten dinamizar el proceso de recolección de información.

4. Resultados y discusión

El cuestionario se aplica en el cantón Tulcán a los trabajadores del sector agropecuario, y tiene como parte esencial la determinación del desplazamiento del trabajador ecuatoriano por el trabajador colombiano.

| Tabla No. 1 | | | | |
|--|-------|--------------|------------|-------|
| Frecuencia del jornal de trabajadores | | | | |
| ¿El jornal que usted recibe en dólares es? ECUADOR | | Nacionalidad | | Total |
| | | ECUATORIANO | COLOMBIANO | |
| 11-9 | Total | 207 | 121 | 328 |
| 8-6 | Total | 130 | 79 | 209 |
| MENOS | Total | 10 | 3 | 13 |
| Total | Total | 347 | 203 | 550 |
| ¿El jornal que usted recibe en dólares es? COLOMBIA | | | | |
| 11-9 | Total | 2 | 12 | 14 |
| 8-6 | Total | 5 | 104 | 109 |
| MENOS | Total | 1 | 26 | 27 |
| Total | Total | 8 | 142 | 150 |
| <i>Elaborado por: Wilson Cevallos</i> | | | | |
| <i>Fuente: Investigación de campo</i> | | | | |

El aspecto más sobresaliente se encuentra en el costo de mano de obra, el mismo que varía por localidad y situación de contratación (legal/ilegal).

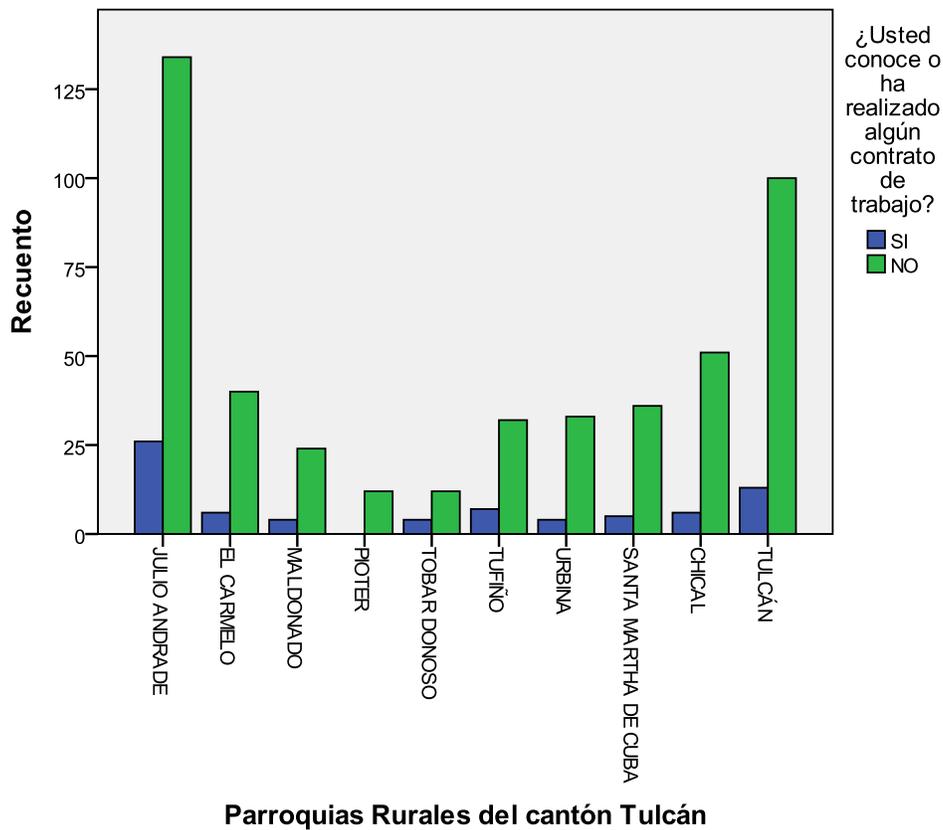
En el Ecuador en la provincia del Carchi en el cantón Tulcán el jornal de un trabajador se encuentra en promedio en 10 dólares americanos, y en Colombia en el Departamento

de Nariño en el Municipio de Ipiales se encuentra en 13000 pesos colombianos, equivalente a un aproximado de 7 dólares americanos de acuerdo al tipo de cambio.

La zona de frontera presenta dicha oportunidad la misma que es utilizada por el empleador con el objetivo de generar mayor utilidad en la producción. La contratación de mano de obra la puede realizar en el Ecuador o en Colombia por su cercanía o débil control de instituciones sobre el flujo de personas.

Un aspecto fundamental son los contratos de trabajo que en el área rural son de poco conocimiento y baja utilización, pero tienen gran influencia en el valor de contratación.

Gráfico No. 1
Contratos de Trabajo.



Elaborado por: Wilson Cevallos

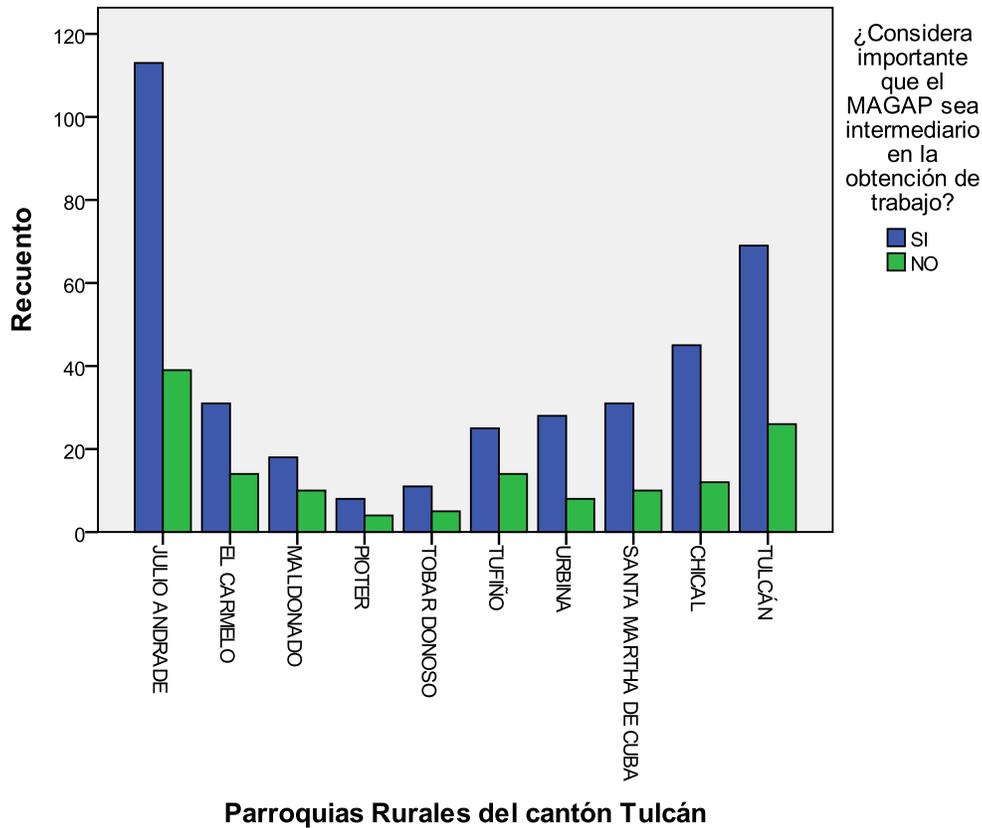
Fuente: Investigación de campo.

Análisis.

Los datos del gráfico No 1 dan información de que los trabajadores agropecuarios en su gran mayoría no conocen sobre los contratos de trabajo en ninguna de las parroquias y nacionalidades, en el mejor de los casos lo han escuchado. Los pocos trabajadores que contestaron afirmativamente lo hicieron por experiencias obtenidas en anteriores trabajos, identificando como primer punto capacitar a los trabajadores sobre los contratos de trabajo, con el objeto de mejorar los niveles de ingreso y productividad.

Ahora bien, los trabajadores consideran que se encuentran desprotegidos y les preguntamos si necesitan el apoyo de una institución en su sector.

Gráfico No. 2
Servicio de colocación.



Elaborado por: Wilson Cevallos

Fuente: Investigación de campo.

Análisis.

En el gráfico No 2 se evidencia que existe el interés por parte de los trabajadores para que una institución intervenga en la regulación de las actividades laborales, para lograr equidad y estabilidad en el mercado laboral.

El apoyo se presenta en todas las parroquias del cantón Tulcán y en los trabajadores de las dos nacionalidades, lo que garantiza viabilidad en la ejecución del proyecto de los centros de apoyo laboral, el mismo que puede ser adaptado en cualquier institución.

5. Conclusiones

- Hoy, en el cantón Tulcán, existe una gran presencia de trabajadores colombianos en el sector agropecuario el cual es afirmado por empleadores y trabajadores de la localidad, los mismos que han migrado por las diversas oportunidades que brinda el lugar.
- Los trabajadores colombianos presentan un sistema de contratación masivo (cuadrillas) lo que les permite reducir el precio de contratación a un valor de \$9 a \$ 9.50 por jornal, el mismo que es fijado por el trabajador con el jefe de cuadrilla y este a su vez con el empleador, mientras tanto el trabajador ecuatoriano se presenta en grupos más reducidos por lo que debe realizar la contratación en diferentes lugares y a un valor de \$10 a \$12 por jornal, donde el ingreso del cabecilla puede ir entre \$0.25 a \$1 por peón por cada jornal.
- El empleador del cantón Tulcán tienen la ventaja de cruzar la frontera para realizar la contratación de trabajadores a un menor precio que puede estar entre \$8.50, \$9.00 o \$9.50 (16000 pesos colombianos) y aquí en el Ecuador no lo encuentra en menos de \$10, esto sucede en la mayoría de parroquias, y en otras queda un poco más distante por lo que no lo realizan de esta manera.
- El sistema de contratación en el sector agropecuario es de aspecto informal o tradicional, donde pocos trabajadores han firmado un contrato de trabajo, lo que contribuye aún precio de mano de obra barata para trabajadores legales y si encuentran de forma ilegal este se reduce más, y como no existe una entidad que ejerza control en el sector el mercado laboral no presenta estabilidad y por el contrario genera continuos desplazamientos de mano de obra local.

6. Recomendaciones

- Dar a conocer el fácil ingreso de trabajadores colombianos legales e ilegales al país, a instituciones como la Corporación Aduanera Ecuatoriana o a su vez a la Policía Nacional del Ecuador, con el objetivo de regular de manera más adecuada el ingreso de personas al país.
- Incentivar a la capacitación del trabajador ecuatoriano y colombiano sobre la normativa laboral que rige en las leyes de nuestro país a través del Ministerio de Relaciones Laborales, lo que le permitirá conocer sobre los derechos y obligaciones laborales que posee todo trabajador en la ejecución de sus actividades cotidianas.
- Impulsar la intervención de una institución como el MAGAP, el Ministerio de Relaciones Laborales o una institución mixta que tenga como fin la ayuda social, la misma que permita eliminar al intermediario laboral (cabecilla) y contribuir al desarrollo del sector agropecuario, con un jornal fijo y un mercado laboral equitativo.
- El Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuacultura y Pesca debe realizar un registro de trabajadores y empleadores en el cantón Tulcán para avalar la oferta y demanda del sector agropecuario, con el objetivo de garantizar un salario justo que alcance a cubrir las necesidades básicas del trabajador y su familia, con el fin de evitar la migración hacia el interior del país.

7. Bibliografía

Álvarez, J. (2009). EL CONTROL DE LOS FLUJOS MIGRATORIOS HACIA ESPAÑA: SITUACIÓN ACTUAL Y PROPUESTA DE ACTUACIÓN. Madrid, España.

Aránguiz, E. (2007). Psicología y Desempleo. Santiago de Chile: ISSN.

Armengol, A. (2006). Redes sociales y mercado laboral. Cataluña: Masanas Gràfiques.

Colin, J. G. (2008). Contabilidad de Costos. Mèxico: Mc Graw Hill.

EYSSAUTIER de la Mora, M. (2008). Metodología de la investigación, Desarrollo de la Inteligencia. México: Cengage Learning.

Hansen, D., & Mowen, M. (2006). Administración de Costos. Contabilidad y Control. Iztapalapa-México: Cengage Learning.

Hargadon, B. J., & Cárdenas., A. M. (2007). Contabilidad de Costos. Colombia: Norma.

Heras, J. L. (2007). Sistemas Económicos. IES.

Horngren, C., Datar, S., & George, F. (2007). Contabilidad de Costos. México: Pearson.

Ventura B, Ventura T, & Delgado S (2006, pp. 8-22). Gestión Administrativa de Personal. Madrid -España. Thomson-Paraninfo.